

# FRONT OUVRIER RENAULT

ORGANE DE LA TENDANCE REVOLUTIONNAIRE DE LA C.G.T.

- 10 Juillet 47 -

## LA GREVE DU 1er JUILLET.

C'était prévu et c'était jugé : 24 heures de grève ne pouvaient faire de mal à personne, surtout pas au patronat. Tous les gars de chez Renault l'ont bien senti. Cette grève n'était pas une lutte mais un jour de repos et la majorité des ouvriers concluait : "ça ne servira à rien, ce n'est pas maintenant qu'il fallait débayer mais quand les cheminots étaient en grève, quand les mineurs étaient en grève. Ce qu'il faut maintenant c'est LA GREVE GENERALE". C'est pourquoi la grève s'est faite sans enthousiasme. Quelques discussions eurent lieu dans les départements, mais ce ne fut pas organisé et à midi il n'y avait plus personne dans l'usine. D'ailleurs les cantines ne fonctionnaient pas. Une fois de plus, les ouvriers de chez Renault ont fait l'expérience de la direction actuelle cégétiste, une fois de plus ils ont vu sa ferme volonté de fractionner le mouvement.

Néanmoins, le mouvement était engagé et il n'était pas possible de répondre à ce mouvement de grève en travaillant et c'est pourtant ce que firent les quelques éléments du S.D.R. de chez Renault.

Copiant l'attitude des staliniciens il y a un mois et demi, ils n'ont pas voulu donner à la grève le sens qu'il fallait lui donner : se battre jusqu'au bout sur des mots "ordre précis, soutenir Citroën".

C'est un geste que les staliniciens n'oublieront pas, et ils l'auront belle, plus tard, lorsque nous démarrerons un mouvement, de le briser en travaillant, ils reprendront l'exemple du secteur Collas.

## LES ELECTIONS SONT ELLES UNE VICTOIRE DE LA C.G.T. ?

59% des inscrits, 80% des votants. Face à la C.F.T.C. réactionnaire les tel est le bilan pour la C.G.T. aux ouvriers n'ont pas d'autre choix que dernières élections de délégués. la C.G.T. Mais ils ont besoin d'un

Par rapport aux élections de l'année dernière, c'est un recul, mais syndicat qui les défende tous les jours

Par rapport à la poussée de grève dont S'il y a les mêmes délégués, c'est que les révolutionnaires de la C.G.T. n'ont pas encore pu liquider la direction trahie. Mais les résultats du

est qu'une demi-défaite. Pourquoi ? vote justifie le travail "Front Ouvrier que nous faisons pour chasser les jaunes et les briseurs de grève de la direction de la C.G.T.

Difusión deferencia de Edicions Internacionals Sedov. Para descargar el resto de documentos de esta serie, enlace desde imagen del logotipo:

Edicions internacionals Sedov





LE SYNDICAT DEMOCRATIQUE DE  
CHEZ RENAULT

---

La formation d'un syndicat autonome n'est pas une chose nouvelle dans l'histoire du mouvement ouvrier. Cette question soulève de multiples problèmes que nous ne pouvons pas traiter ici, faute de moyens techniques. Nous nous réservons dans les prochains numéros, d'aborder ce problème sous d'autres aspects.

Le n° de la "Voix des travailleurs" nous informe de la constitution d'un "syndicat démocratique de chez Renault".

Tout d'abord, il faut marquer nettement que ce syndicat, que veulent créer les camarades de l'"Union Communiste", n'a rien à voir avec le Comité Central de Grève qui a dirigé la grève d'avril. Le C.C. de grève a été l'émanation de tous les grévistes, quelques soient leurs opinions syndicales ou politiques, et le plus grand nombre de ces camarades n'est pas d'accord avec l'initiative de "La voix des travailleurs". Dans ce sens aucune tendance ne peut prétendre être la succession du C.C. de grève et affirmer faussement que "les éléments les plus combattifs du comité de grève se retrouvent au sein de la C.D. du syndicat démocratique".

Est-il juste de créer un syndicat autonome en opposition à la CGT et à la CNT ? A notre avis, non. Aujourd'hui encore, malgré leurs infamies les bureaucrates syndicaux ont pu faire passer leur liste de délégués ouvriers en totalité. Ce qui signifie que les dirigeants syndicaux qui ont trahi les revendications des ouvriers vont continuer à les représenter devant Lefaucheur. Etait-ce inévitable ? Pas du tout. Durant le

développement de la grève, quand les délégués se démasquaient comme des jaunes, le comité de grève aurait dû donner le mot d'ordre de renouveler partout les collèges syndicaux. Il aurait fallu donner la directive de chasser les jaunes et d'élire aux C.E. ceux qui s'étaient montrés les plus aptes à défendre les revendications. Si ce mot d'ordre avait été donné, aujourd'hui le conseil syndical de l'usine serait en majorité avec l'ancien comité de grève. La CGT serait dans l'usine redevenue ce qu'elle n'aurait jamais dû cesser d'être : l'organisation de défense des travailleurs.

Au lieu de faire ce travail, le S.D.R. qui, en fait, ne représente rien, isolera quelques-uns des meilleurs combattants dans la lutte indispensable à mener contre les staliens, dans la C.G.T., pour les chasser de tous les postes responsables. Ainsi, ils commettent la même erreur en pire, que les camarades de la CNT. Et quand le S.D.R. demande à la CNT pourquoi n'a-t-elle joué aucun rôle dans la grève, ce qui est vrai, demain dans un autre mouvement, il faudra peut-être, s'il continue dans cette orientation, lui poser la même question. Car, si la CNT est incapable, malgré le dévouement de beaucoup de ses membres, à jouer un rôle, elle



## MINIMUM VITAL ET PRIMES A LA PRODUCTION.

---

Depuis deux ans et demi, les dirigeants actuels de la C.G.T. nous ont chanté sur tous les tons que seule l'augmentation de la production nous procurerait des avantages quant à nos salaires et à notre pouvoir d'achat.

Depuis deux ans et demi, nous avons vu où cette politique nous a menés. Nous avons produit et le fruit de notre travail est allé dans la poche des patrons et non dans la notre. Nos dirigeants géniaux, nos chefs ont oublié que nous étions en régime capitaliste et que le contrôle de la production était et est toujours aux mains des patrons.

Deux ans et demi d'expérience auraient dû suffire. Néanmoins, engagés dans la voie de la "renaissance française" (lire : renaissance du capitalisme), les Frachon et Jouchaux ne

---

### LE SYNDICAT DEMOCRATIQUE DE CHEZ RENAULT (suite). -----

le doit au fait qu'elle s'isole de la lutte réelle des masses, sur le terrain où celles-ci, malgré toutes les déceptions, veulent le poser : le terrain de la CGT qui doit revenir aux travailleurs. C'est pourquoi les vieux de chez Renault, bien qu'ils aient déchiré leur carte, bien qu'ils ne prennent plus leurs timbres, ont voté pour la CGT. Non pas pour les stalinien, mais pour une organisation syndicale qu'ils espèrent voir revenir un jour à eux. C'est pourquoi les militants de la tendance "Front ouvrier" appellent les ouvriers à reprendre leur carte, à assister aux assemblées générales, à rejoindre leur rang, afin que tous ensemble nous puissions chasser de la direction les incapables et les jaunes.

Le S.D.R., de par son caractère étroit, ne pourra jouer le rôle qui incombe à un syndicat de masse, de défen-

peuvent plus reculer et face aux 10 frs sur le taux de base réclamés par les milliers d'ouvriers de la Régie, la direction actuelle de la fédération des métaux demandait, sans aucune consultation de la base 10 frs de prime à la production.

Devons-nous lier notre salaire à la somme de travail que nous donnons au patron ?

Sur le marché capitaliste, il existe un accord éticite entre patrons et ouvriers. Nous vendons notre force de travail aux patrons, en retour de quoi ceux-ci nous donnent de quoi vivre, nous et notre famille. Il n'est nullement question dans cet accord de lier ce dont nous sommes capables de produire avec ce dont nous avons besoin pour vivre. Or, l'histoire des primes à la production remet tout en question.

Chacun sait que le salaire de base est insuffisant pour vivre, chacun sait que les 40 heures sont mortes, et cela pourquoi ? Parce que notre salaire est lié à la production. Enchaînés par le "produire d'abord, revendiquer ensuite", nous sommes redevenus de véritables esclaves. Que demain les patrons révisent les temps et c'est d'ailleurs ce qui se produit, et nous nous trouverons dans l'obligation de sur un peu plus pour ne croquer de faim.

---

se des revendications. Le syndicat de secte voue ceux qui tentent une telle expérience à la stérilité. Il n'est pas trop tard pour que les camarades qui s'engagent dans une voie fautive redressent leurs erreurs et rentrent dans la CGT et imposent une C.R. véritablement représentative de l'opinion des ouvriers.



MINIMUM VIT L.... (suite)

Ce qu'il nous faut c'est un salaire minimum vital, basé sur 40 heures et garanti par l'échelle mobile.

Nous n'avons pas à faire les frais d'une guerre qui s'est menée au seul profit des patrons. Nous n'avons pas à faire les frais d'une reconstruction qui ne profite qu'au patron, nous n'avons pas à faire les frais d'une inflation au seul profit des patrons.

10.3000 FR\$ SUR 40 HEURES !  
voilà le salaire minimum vital fixé par rapport fixé par rapport aux prix.

L'ECHELLE MOBILE DES SALAIRES !  
voilà de quoi arrêter la course des prix dans laquelle nous sommes toujours et de plus en plus, volés.

LE CONTROLE OUVRIER SUR LA PRODUCTION ! : c'est ce qui mettra fin aux refrains des patrons : "nous ne pouvons plus, nous perdons de l'argent".

Et seule l'action directe généralisée, c'est-à-dire la GREVE GENERALE fera aboutir ces justes revendications.

D. RENARD.

LES JEUNES OUVRIERS.

Les jeunes ouvriers que l'on oublie trop souvent viennent aujourd'hui faire une mise au point.

Le salaire horaire des J.O. est de 26 fr. 20. C'est une drôle de manière de perfectionner un ouvrier en lui faisant faire de l'ébavure à longueur de semaine, ou bien de percer des trous avec un montage, ou encore des clavettes par centaines. C'est le travail d'un manoeuvre spécialisé ou d'un O.S. mais qui ne perfectionne au-

Les jeunes ouvriers (suite).

cunement un jeune ouvrier. En conséquence, nous demandons la suppression des équipes de J.P. Il faudrait que le J.P. soit avec un compagnon jusqu'à l'âge de 18 ans et qu'à sa demande il passe un essai pour devenir professionnel.

Il existe des cas où le jeune est J.P. depuis 10 mois et ne sait pas encore quand il passera professionnel. Il faut, pour remédier à cela, prévoir un cours spécial de formation complète, analogue aux cours de formation professionnelle accélérée 6 mois avant le C...P. Ce cours doit être fait par des professeurs et des instructeurs diplômés et qualifiés. Cours payés au même tarif qu'un travail normal et se faisant 8 heures par jour.

Les jeunes employés se plaignent surtout des salaires et de l'abattement de 30% à la base pour les moins de 17 ans et de 20% pour les moins de 18 ans. Telle jeune employée qui a bientôt 2 ans de maison, classée dactylo professionnelle depuis plusieurs mois mais qui n'a pas 17 ans, touche un salaire inférieur de 3.000frs. environ à celui d'une femme.

La solution de ce problème entre dans le cadre des revendications à présenter par tous les jeunes unis dans l'action. Un seul mot d'ordre : **LE TRAV. IL EGAL SALAIRE EGAL CATEGORIE EGALE !**

Jeunes ouvriers, employés qui partagez nos idées, rejoignez-nous. Nous élaborerons ensemble une politique constructive pour tous les problèmes qui nous touchent, et pour y arriver : Unité d'action de tous les jeunes au sein du Front Ouvrier !

