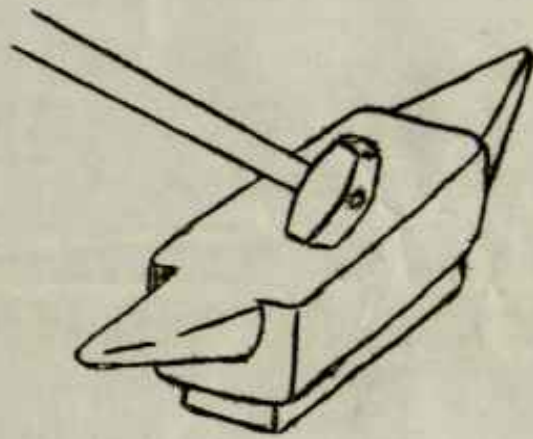


# ¡UNIOS HERMANOS PROLETARIOS!

## ALIANZA OBRERA

ORGANO POLITICO DE LOS OBREROS REVOLUCIONARIOS

*Difusión deferencia de Edicions Internacionals Sedov. Para descargar el resto de documentos de esta serie, enlace desde imagen del*



Edicions internacionals Sedov

Núcleo en defensa del marxismo  
Germinal

Nº 1  
Enero de 1973

SUMARIO

- 1.- Presentación: A TODOS LOS TRABAJADORES Y EXPLOTADOS
- 2.- LA LUCHA DE LOS OBREROS DE AGUT
- 3.- AEG: APRENDAMOS DE NUESTRA LUCHA, CONSTRUYAMOS LA COMISION OBRERA UNITARIA Y PERMANENTE.
- 4.- BAS Y CUGERÓ: LECCIONES DE UNA LUCHA ESPONTANEA
- 5.- ¡ADELANTE, CAMARADAS DE HISPANO-MOTOR!
- 6.- "LA EMANCIPACION DE LA CLASE OBRERA SERA OBRA DE LA CLASE OBRERA MISMA" (Manifiesto de la A.I.T.)
- 7.- EN TORNO A LOS COMITÉS DE HUELGA Y A LA HUELGA GENERAL: CRITICA DE LAS CONCEPCIONES REFORMISTAS.

A TODOS LOS TRABAJADORES Y EXPLOTADOS

POR LA ORGANIZACION OBRERA UNITARIA E INDEPENDIENTE  
POR LA UNIFICACION Y CENTRALIZACION DE TODAS LAS LUCHAS  
POR LA UNIFICACION DE TODAS LAS FUERZAS CONSCIENTES  
DEL PROLETARIADO

¡VIVA LA ALIANZA DE TODOS LOS OBREROS CONTRA EL CAPITAL!

El profundo ataque que dirigen los capitalistas contra las condiciones de vida de la clase obrera y el pueblo no es más que el reflejo de la grave crisis en que se hundan sin remedio, y de la cual no podrán salir sin organizar la más sangrienta de las ofensivas represivas. El que puedan o no salir de la crisis solo depende de la capacidad de la clase obrera, ante todo, del papel que jueguen sus organizaciones.

El constante aumento del coste de la vida, los planes de reestructuración que condenan al paro a miles de obreros, las cada vez más precarias condiciones de asistencia social (hospitales, jubilados...), la ley de "educación", que pretende sumir en la incultura a millones de jóvenes obreros y estudiantes, los criminales contratos eventuales; todos estos planes de explotación de los capitalistas no podrían ser llevados a término sin los instrumentos políticos y represivos puestos por el Estado fascista al servicio de los monopolistas y sus ganancias.

Como los trabajadores sabemos bien, estos instrumentos políticos del capital son de dos tipos:

- la CNS, con sus jurados y enlaces, magistraturas, etc., Sindicato Patronal hecho para imponer sobre los obreros los Convenios de hambre, los ritmos de trabajo, la reestructuración de plantillas, el despido libre, en fin, para engañar y dividir a nuestra clase, para encerrar nuestra lucha en los marcos de la legalidad capitalista que hacen imposible luchar. Este es un instrumento de control y represión "enmascarado".
- la policía, la Guardia Civil, el garrote represivo puro y simple que trata de aplastar nuestras movilizaciones y ahogarlas en sangre cuando nos enfrentamos a los Convenios, a la CNS, a los enlaces y jurados, cuando descubrimos el otro mecanismo represivo de los "cauces legales"...

En fin, con una mano nos enseñan los Convenios, las vías legalistas, nos imponen los enlaces y jurados, las magistraturas, la CNS... En la otra tienen preparado el garrote y las armas de la represión violenta de nuestras luchas. Según las circunstancias, van combinando uno y otro sistema... pero en las circunstancias actuales, en que la crisis general del sistema capitalista no les deja margen de maniobra, la CNS es cada vez más inservible, los conveios, enlaces y jurados y magistraturas son incapaces de engañar y controlar los movimientos reivindicativos de las masas obreras: ahora no les queda más remedio que emplear a fondo las puras y reales armas de la represión violenta. La Policía Armada y la Guardia Civil cargan diariamente contra las huelgas y manifestaciones obreras y populares, apaleando y asesinando a obreros y estudiantes: Granada, Madrid, El Ferrol, Seat, Santiago de Compostela, Erandio, Eibar, Burgos, son acontecimientos siempre a la orden del día; nada ni nadie, y menos aún la represión sanguinaria, podrán parar la ola de movilizaciones que han desatado las masas explotadas.

Las bandas de pistoleros y chulos fascistas se multiplican en las fábricas grah des. Pero ninguno de éstos criminales instrumentos de los bandidos capitalistas es capaz de poner freno al ascenso de las luchas proletarias y populares; la represión no consigue más que generalizar el movimiento de masas, radicalizarlo y enfrentarlo aún más directamente contra el Estado burgués y las vías reformistas y pacifistas que programan ciertas organizaciones obreras.

Este constante auge de los combates de clase, que desde el 62 pone en cuestión la supervivencia del capitalismo español, toda la falsa confianza de los vencedores de la guerra de 1936 en que el proletariado no se levantaría más, está poniendo de manifiesto ante todo, que lo primero que los obreros tenemos que superar son las causas de nuestra derrota en 1936, que todavía están presentes en la actualidad: el reformismo, la traición de las viejas organizaciones de la clase obrera. Ni Franco, ni todas las catervas capitalistas, fascistas y nazis juntas hubieran podido vencer el enorme ímpetu revolucionario que mostró nuestro pueblo trabajador en la pasada guerra: el fascismo, forma especial de la dictadura capitalista, no tiene fuerza propia, alguna; es el "movimiento" de unas cuantas bandas de gangsters al servicio de los monopolios y del imperialismo; su "fuerza", tanto en la Italia de 1922, como en la Alemania de 1933, como en la España de 1936, no radica en él mismo, sino en la debilidad e incapacidad de las organizaciones de la clase obrera, en su traición reformista a la causa proletaria.

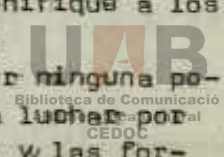
La "fuerza" se la dan hoy, asimismo, al fascismo capitalista español los que apoyan a la CNS, a los enlaces y jurados, a los Convenios Patronales, a la Guardia Civil y a la Policía preconizando una liquidadora "vía pacífica" que entrega a los trabajadores atados de pies y manos a los vendugos de la represión. Esto es lo ha mostrado el desarrollo del movimiento obrero durante los últimos años. La mayoría de las organizaciones que se llaman obreras han sido los primeros obstáculos a la unidad e independencia real de nuestra clase; se han hegado sistemáticamente a presentar una alternativa anticapitalista y revolucionaria de lucha ante los obreros que diariamente se enfrentan a la CNS, a los Convenios, a la Policía, al sistema capitalista. Por el contrario, siempre han tratado de llevar el combate obrero hacia los cauces liquidacionistas de la CNS, de los Convenios, de la vía pacífica, al "diálogo" entre las clases enemigas, en vez de al de todas formas inevitable enfrentamiento entre ellas: con ello no han hecho más que desarmar a la clase obrera y dejar la iniciativa en manos de los capitalistas y su Gobierno; esto es, facilitar la represión de nuestra lucha.

Bien sabemos cuales han sido los resultados de ésa política de reformismo y conciliación: las detenciones, las torturas, el ametrallamiento de los obreros indefensos, desarmados por "sus" pretendidas organizaciones. Pero esta situación no puede mantenerse; cada día son más los obreros que toman conciencia de la única vía, que rompen con la CNS, Convenios, reformistas que los apoyan, que sienten la necesidad de los destacamentos obreros de auto-defensa... En la medida que rompen con la burguesía y sus agentes reformistas de manera espontánea, por mil sitios diferentes, éstos núcleos de obreros revolucionarios están hoy día dispersos, no pueden presentar todavía una alternativa clara y poderosa ante nuestra clase, ante los sectores influenciados por las organizaciones reformistas...

Es por esto que la primera necesidad del movimiento obrero es, actualmente, la unificación de toda la amplia vanguardia proletaria dispersa que ya ha roto conscientemente con la política capitalista y reformista de integración en los cauces de la CNS fascista, de los Convenios, de la vía pacífica... Esta necesidad fundamental define, a su vez, la primera y básica tarea de los obreros conscientes: construir la organización unitaria e independiente de nuestra clase en torno a la política anticapitalista que la misma clase obrera ha mostrado como suya en sus movilizaciones.

Conscientes de ésto, unos núcleos de obreros revolucionarios de Cataluña nos hemos reunido en una Asamblea de Unificación Proletaria, y allí hemos constituido nuestra Alianza de Clase contra el capital: los Comités de Alianza Obrera. No pretendemos venir a solucionar nosotros el enorme problema que tiene planteado el movimiento obrero español: sólo queremos contribuir a la gran tarea de dotar a nuestra clase de su propia organización autónoma de combate que, por encima de todo espíritu sectario de grupo, por encima de todo mezquino interés particular, centralice y unifique a los militantes más sanos y leales del proletariado, a los obreros avanzados.

Los Comités de Alianza Obrera no tratan ni tratarán jamás de imponer ninguna política extraña a la clase obrera: ayudarán a la propia clase explotada a luchar por sus propios intereses, por su propia política de clase. Estos intereses, y las for-



mas de lucha revolucionarias correspondientes, creemos están resumidos en lo esencial en la Plataforma Política de los Comités de A.D., y no se los ha inventado nadie, sino que los hemos elaborado recogiendo las experiencias y las aspiraciones puestas de manifiesto por las masas trabajadoras mismas.

La ALIANZA OBRERA responde, en efecto, a las aspiraciones profundas de UNIDAD que vienen de nuestra clase; a las necesidades que ella tiene de unificar sus luchas y de extenderlas para presentar batalla a todos los capitalistas, única forma de quebrar la resistencia de cada uno de ellos y de su Estado Guardián. Solo así será posible dar una respuesta revolucionaria a la represión desatada contra las movilizaciones parciales; sólo así será posible solidarizarse con los compañeros de El Ferrol, Vigo, y con los que se acercan; sólo así lograremos nuestras reivindicaciones más elementales comunes a toda la clase obrera.

La mayoría de las organizaciones obreras que hoy existen, sujetas al control de pandillas pequeño-burguesas y conservadoras que no sienten las necesidades de los trabajadores, se han opuesto y se oponen totalmente a la formación de LA ALIANZA REAL DE TODOS LOS OBREROS REVOLUCIONARIOS, A LA UNIDAD POLITICA Y ORGANIZATIVA DE LOS DESTACAMENTOS AVANZADOS Y CONSCIENTES DE NUESTRA CLASE. En realidad, actúan así porque esos dirigentes anteponen sus pequeños intereses de grupo a los intereses colectivos de las masas proletarias. Las propias masas han mostrado su rechazo de éstos tiranidos; solamente se unirán con las organizaciones que demuestren de verdad su lealtad a la clase, su abnegación ante los intereses de la colectividad, su disposición a la unidad incondicional con todos los obreros que han roto con los cauces políticos del capital y el reformismo, con todos los obreros revolucionarios.

Los militantes de los Comités de Alianza Obrera lanzamos un llamamiento a todos nuestros hermanos de clase, en primer lugar a todos los trabajadores avanzados, que ven la necesidad de romper con la burguesía y su política, su CNS, sus enlaces y jurados, sus Convenios de miseria, su vía "pacífica" que para los obreros no significa más que violencia policíaca, desarme frente a la represión. Los llamamos a que rompan todos los lazos con la patronal y su Gobierno asesino, y con todas las organizaciones que los apoyan y desvían al proletariado de su propio camino y de sus propios objetivos.

FRENTE A LA CNS y LOS ENLACES Y JURADOS: CONSTRUYAMOS NUESTRA PROPIA ORGANIZACION INDEPENDIENTE Y UNITARIA:

- LAS COMISIONES ELEGIDAS EN LAS ASAMBLEAS PARA PRESENTAR NUESTRAS EXIGENCIAS ANTE LA PATRONAL.
- LAS COMISIONES OBRERAS UNITARIAS, QUE AGLUTINEN A TODOS LOS OBREROS COMBATIVOS FABRICAS Y BARRIOS, SIN DISTINCION DE TENDENCIAS NI IDEOLOGIAS.
- LOS COMITES DE LA ORGANIZACION INDEPENDIENTE DE CLASE, DE AUTENTICA ALIANZA OBRERA ANTICAPITALISTA, QUE UNAN A TODOS LOS OBREROS REVOLUCIONARIOS QUE LUCHAN POR UN PROGRAMA DE INDEPENDENCIA DE CLASE Y DE RUP-TURA CON LA POLITICA CAPITALISTA Y REFORMISTA.

FRENTE A LOS CONVENIOS Y A TODOS LOS PLANES ECONOMICOS Y POLITICOS DE LA PATRONAL Y SU ESTADO: HAGAMOS NUESTRAS PROPIAS PLATAFORMAS REIVINDICATIVAS EN NUESTRAS ASAMBLEAS:

- POR UN SALARIO SUFICIENTE, SIN NECESIDAD DE PRIMAS NI HORAS EXTRAS.
- POR EL 100% DEL SALARIO EN CASO ACCIDENTE, JUBILACION, ENFERMEDAD O PARO.
- POR LAS LIBERTADES REALES DE ASOCIACION, REUNION, EXPRESION, HUELGA y MANIFESTACION.
- POR LAS 40 HORAS.
- POR LA ABOLICION DE LOS CONTRATOS EVENTUALES)

!FORMEMOS NUESTROS PIQUETES DE AUTODEFENSA Y COMBATE!

LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE AGUT

Hace unos dos meses que los trabajadores de AGUT empezamos a hacer una serie de Asambleas parciales, con vistas a su unificación en una Asamblea General.

Las discusiones que se llevaron en éstas Asambleas estuvieron encaminadas desde un principio a la confección de una Plataforma Reivindicativa que recogiera nuestras más importantes y acuciantes necesidades; y en previsión de que no ocurriera lo que siempre: que la Empresa y su Jurado pacten un nuevo Convenio de hambre a nuestras espaldas.

Después de varias Asambleas, los obreros llegamos a la conclusión de las necesidades y reivindicaciones básicas que todos tenemos, y que debemos incluir en la Plataforma Reivindicativa, son las siguientes:

- a) 1000 pesetas de aumento semanal.
- b) 40 horas semanales, repartidas de lunes a viernes.
- c) 100 % en caso de accidente, enfermedad, jubilación o paro.
- d) Que los pisos que actualmente poseen muchos trabajadores y cuyo dueño es Agut, pasen de inmediato a ser propiedad de los obreros que los habitan.
- e) Que el cobro se haga por semanas y no por meses, como ahora.
- f) Supresión inmediata de los semáforos de control puestos en los wáteres de las chicas.

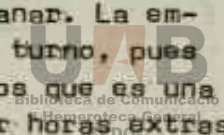
En un principio se decide que la forma de presentar nuestras reivindicaciones ante la Dirección debe ser el Jurado de Empresa. Para ello se llama a la Asamblea al único jurado que parece algo honrado; y allí, los trabajadores le exigen que tales deben ser las reivindicaciones a presentar ante la empresa, ya que son las necesidades más apremiantes de los obreros.

A pesar de ésto, el Jurado no tiene en cuenta para nada los deseos de la Asamblea. Su actuación traidora hace que nazca en las Asambleas una discusión sobre lo que es en realidad el Jurado, la CNS, los Convenios, y su verdadero papel. Los trabajadores llegamos a la conclusión de que, puesto que se llaman nuestros representantes, lo menos que podían hacer es defender o por lo menos plantear ante la Empresa nuestros verdaderos intereses, y de que, en vistas de que siempre hacen el juego a la patronal, lo mejor es prescindir de ellos y que los propios obreros nos dotemos de nuestros propios órganos representativos y de combate.

Sin embargo, después de ésto, todavía son bastantes los trabajadores que siguen confiando en el Jurado, a falta de otra cosa. Esto se comprueba palpablemente en la primera Asamblea General, en la cual, después de informar amplia y demagógicamente sobre lo que la empresa "ofrece" en éste Convenio, el Jurado trata de ganar a la gente para los planes de la empresa, utilizando ciertas frasecillas baratas como: "En realidad, yo tampoco estoy de acuerdo con éste Convenio"; o bien, "no firmaré nada sin que todos estemos de acuerdo", etc.

En concreto, el plan de explotación y miseria que contiene el Convenio Patronal es el de partirnos el turno; para lo cual dice que el aumento iba a ser de un 10%, pero en caso de tragarnos el turno partido, nos lo subiría a un 20%... pero no sobre el salario real, no fijo, sino distribuido en primas, quinquenios, etc. Un plan redondo, ¿verdad?... que nunca admitiremos.

Los planes de quebrar el turno provocan un gran malestar entre todos los obreros: no estamos dispuestos a perder lo que tantos años nos ha costado ganar. La empresa alega que quiere poseerse a "nivel europeo"... pero sólo en lo del turno, pues en lo del salario "es imposible por ahora". En las Asambleas todos vemos que es una sucia maniobra, para tratar de atarnos mucho más, obligándonos a hacer horas extras en la propia empresa, etc.



Todos ratificamos nuestra postura unitaria frente al Convenio: POR NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA, que, después de vivas discusiones, queda fijada así:

- 500 ptas. semanales de aumento sobre el salario real (no absorbibles)
- 40 horas semanales, de lunes a viernes, con TURNO SEGUIDO.
- 100 % en caso de accidente, enfermedad, jubilación o paro.
- y las demás apuntadas anteriormente, sobre el cobro por semanas, los semáforos de los wáteres, y la propiedad de los pisos para los obreros.

En éste punto, viendo la Empresa que se le escar a el Convenio de las manos, convoca una reunión de encargados para estudiar las posibilidades que hay de partir el turno. En la votación que hay, casi ningún encargado se opone a los planes de la Empresa; todos apoyan el Convenio y los sobres bajo mano que supone para ellos.

Desde entonces empiezan a intervenir los perros de la Empresa, tratando de dividir y engatusar a los trabajadores con el Convenio. Uno de los elementos que más se destacan en éstas labores es el Jurado-encargado Fabra, que trata sin descanso de convencer a los trabajadores con mentiras de todo género, diciéndo, por ejemplo que si se partiera el turno habría un aumento de 30.000 ptas. anuales, y también con amenazas...Y el lacayo Fabra encontró lo que buscaba: el día 14 de diciembre, cuando sa lía de su casa, dispuesto a su cotidiano "trabajo" de controlar y sacar el jugo a los trabajadores para su amo Agut, un grupo de obreros (seguramente compañeros de otras empresas) fueron a pedirle cuentas del por qué de su actuación anti-obrera. Y como ejemplar escarmiento para él y para todos los perrillos que como él lamen el culo a la empresa, le propinaron una soberana paliza de la cual se acordará toda su vida.

Esta acción da una gran moral a todos los obreros, no sólo de Agut, sino de la mayoría de las empresas de Terrasa y hasta de otras localidades. Se oyen expresiones como: "Ya era hora de que pasara algo así"; "Tenían que cascarse a cuatro ó 5 mamones más"; "Lo tenían que haber matado"...o bien exclamaciones como "ésta noche me emborracho...a la salud de Fabra"... Ese día acude más gente que ninguno a la Asamblea. Y una repercusión palpable del mismo hecho es que, a partir de entonces, los encergauchos y demás gentuza de la Empresa cambian radicalmente de manera de actuar; todos se volvieron la mar de suaves y educados para con los obreros...lo que son las cosas...

La reacción de la Empresa no se hace esperar, como es normal: cuando los obreros nos defendemos ellos no se van a chupar el dedo; pero, en todo caso, mucho peor es que no nos defendemos por miedo, según dicen los reformistas de "Proletario" y el P"C", Bandera Roja y demás, a que "después haya más represión". ¿Es que no tenemos represión cada día? ¿Es que debemos seguir atemorizados y ecojonados, creyendo que si nomos defendemos los capitalistas y sus policías nos van a perdonar la vida? Esto no son más que lamentos de viejas cobardes.

El día 15 la Empresa llama al único representante que parecía honrado del jurado. Le amenaza con hacerle un expediente si sigue informando en las Asambleas, lo acusa de estar relacionado con el escarmiento de Fabra, de tirar las hojas de la Comisión, y de todo lo que le da la gana. Entonces es cuando más claro se ve lo que es el Jurado: el que parecía algo honrado se cagó de miedo, se apartó completamente de los obreros, negándose a cumplir los acuerdos de las Asambleas. Pero al principio los obreros creían que la reacción del Jurado era normal, y que una vez pasado el susto volvería a ser el de antes. Para solidarizarse con él y a la vez hacer saber ala empresa su oposición al Convenio, se hacen dos plantés de 5 minutos a la hora de salir los días 16 y 18, en el que participamos todos los trabajadores.

Viendo la decidida actitud de todos, la empresa se pone nerviosa y, para intentar cortar cualquier acción posterior, llama a Dirección a varios compañeros, avisándoles de que han sido denunciados a la policía como sospechosos de la acción contra Fabra. Uno de ellos es llevado a Comisaría, y después de ser interrogado, se le desnu ta para ver si tiene señales de la pelea con Fabra. Como no hay nada, vuelve a casa.

En las siguientes Asambleas se denuncia ésta actuación violenta y represiva de

la empresa y se comprueba que realmente el Jurado no tiene intención alguna de informar ni de hacer nada, llegando todos a la conclusión definitiva de que debemos ser los propios trabajadores los que hemos de luchar por nuestras reivindicaciones, dejando completamente al margen al Jurado, al que se le exige unánimemente la dimisión.

Después se decide que el día 28 los trabajadores de cada sección se dirigirían ellos mismos a sus encargados para presentar sus reivindicaciones sin intermediarios. De ésta forma todos nos responsabilizábamos por igual, exigiendo todos una respuesta de la empresa para el miércoles, día 3 de enero.

El mismo día (jueves, 28) por la mañana, unos gamberros (probablemente enviados por la misma empresa para desprestigiar a las organizaciones obreras y sobre todo al piquete que le dió su merecido a Fabra) entraron en casa del Mañas, encargado y tem hijo de puta como Fabra o más; lo hicieron cuando éste acababa de irse al trabajo, y, si es verdad lo que cuentan (todo podría ser una patraña de la empresa y la policía), amenazaron a su mujer con hacer daño a sus hijos si no les daba el dinero que había cobrado el día anterior. Este cobarde hecho dió a la empresa excusas para denunciar a varios compañeros más a la policía, los que destecaban más en las Asambleas.

El sábado día 30, uno de los compañeros denunciados a la policía fué llamado a Dirección... y allí le esperaban los perros policías, que se lo llevaron a Comisaría, le interrogaron y golpearon brutalmente. Le acusaron de la paliza a Fabra, del robo del dinero del otro encargado, de pertenecer a la Comisión, etc. Y se le amenaza que si para el martes día 2 no habla lo pasará muy mal. Este día, cerca de la 1 lo llaman otra vez a Dirección, con el cuento de que el cerdo Escudé quiere hablarle. El compañero se niega a subir; si quiere hablar Escudé, que baje él. Al rato el encargado le entrega la citación de la policía con uniforme, visto el fracaso del policía sin uniforme de perro, Escudé.

El miércoles-3 de enero se exige a los encargados una respuesta sobre las reivindicaciones planteadas el día 28. Responden que no saben nada. Además el compañero citado por la policía no acude al trabajo, pues ? quedó detenido. A las 9, en la Asamblea se decide que hay que dar una respuesta a las denuncias policíacas de la empresa y a la desaparición del compañero, concretándose y realizándose un paro de 10 a 10 y media. Se vuelve a pedir la dimisión del Jurado; éste insulta a una trabajadora y es abucheado y expulsado de la Asamblea.

Después del paro la empresa convoca al Jurado, y alega que el compañero detenido había salido de Comisaría a las 9 de la noche, que ya estaba en su casa. Sin embargo, corre el rumor de que fué soltado a las 11 ó las 12, o sea, después del paro. La empresa trataba de confundirnos. A las 2 la mujer del compañero telefona diciendo que su marido no había podido ir a trabajar, pues se encontraba mal. La verdad era que de la tremenda paliza que le dió la policía tenía el hígado y el estómago hechos polvo. A pesar de ello, la policía lo vuelve a citar para las 4 de la tarde.

Jueves día 4. El compañero no acudió a la última citación; pero no se sabe nada de él. Esto prueba que la denuncia sigue en pié. La Asamblea decide otro paro, ésta vez de una hora (10-11) para solidarizarnos con nuestro compañero y demostrar a la empresa que no estamos dispuestos a permitir sus maniobras policíacas. Allí nos reafirmamos en la posición de seguir haciendo paros diarios hasta que la empresa retire su denuncia contra el compañero. Nos ponemos en guardia contra las posibles sanciones y despidos: en caso de algo así, todos al paro hasta la total readmisión de los despedidos.

Viernes día 5. Al entrar a la fábrica nos encontramos con unos carteles colgados por todas partes anunciando las votaciones para el Convenio. Se reúne el Jurado y se nos dice que la votación será a las 8 y media, esto es, antes de la Asamblea. Una nueva jugada para pillarnos desprevenidos y tratar de dividirnos. En la Asamblea acusamos al Jurado de haber pactado con la patronal a nuestras espaldas; éste trata de engatusarnos explicando las "ventajas" del Convenio. Intervienen varios trabajadores desenmascarando al Jurado, pero al no estar preparados para la rápida maniobra de la empresa y sus lacayos, éstos consiguen momentáneamente sus propósitos. El NO al Convenio ya no es tan rotundo; hay diversidad de opiniones. Se continúa la vota-

ción, y al final, gana el SI. Basándose sobre todo en la confusión creada por el Jurado, en que nos cogió de improviso, en los votos de las oficinas y otras maniobras la empresa consiguió de momento su propósito: desunirnos, llevarnos a votar el convenio.

Aunque el Convenio firmado no es ni la sombra del que la empresa quería imponer al principio (del turno partido ni se ha vuelto a hablar... después del señor Fabra), los trabajadores de AGUT no hemos logrado nuestras reivindicaciones todavía, y por eso nuestra lucha continúa: en realidad no ha hecho más que empezar. La lucha no depende de que la empresa plantee el Convenio o no, sino de nuestras justas necesidades, de que con lo que ganamos no podemos vivir como personas.

Todo lo ocurrido demuestra, particularmente, que no hemos sabido estar preparados para responder a las maniobras de la empresa, que nos hemos dejado liar por los Jurados, incluso después de haberles visto el plumero de siervos de AGUT. Sobre todo hemos cometido graves errores los militantes de la Comisión y más aún, de la Alianza Obrera. No hemos sabido aprovechar las buenas condiciones de la fábrica para demasquear totalmente al jurado; no hemos sabido preparar el terreno, mediante la agitación, en las Asambleas, etc. para organizar el BOICOT TOTAL AL CONVENIO, A TODO CONVENIO QUE PRETENDA IMPONERNOS LA PATRONAL MEDIANTE SU JURADO Y SU CNS.

En particular, nos hemos dormido a la hora de hacer una COMISION ELEGIDA EN LA ASAMBLEA PARA PRESENTAR ANTE LA EMPRESA, SIN INTERMEDIARIOS TRAIADORES COMO LOS ENLACES Y JURADOS, NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA. Teníamos que haber hecho esto con tiempo, antes de las votaciones al Convenio, y haber presentado un ultimatum ante la empresa: O NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA, O LA HUELGA. Pedir la dimisión del Jurado sin ELEGIR LA COMISION EN LA ASAMBLEA PARA PLANTEAR LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA, ES LO MISMO QUE LLAMAR AL BOICOT AL CONVENIO SIN PRESENTAR EN VEZ DE EL LAS REIVINDICACIONES OBRERAS. Estas son las principales enseñanzas.

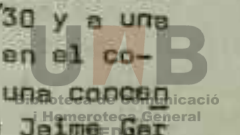
No se trata de lamentarse de nuestros errores: se trata de asimilarlos y tenerlos bien presentes para no volver a cometerlos. Nuestras necesidades, nuestra plataforma reivindicativa, la que todos hemos hecho en nuestras Asambleas, están ahí: hay que prepararse para la lucha, fortalecer la unidad, consolidar la Comisión Obrera, organizar a nuevos obreros combativos destacados en éstos días; hay que expulsar de una vez para siempre a los enlaces y jurados, que nos han vendido mil veces. Tenemos que construir nuestra propia organización autónoma de clase, para que no se vuelvan a cometer los errores de antes, para unir en ella a todos los obreros conscientes y coordinar nuestra lucha, extenderla, para enfrentar a toda nuestra clase con la clase de los AGUT, de los parásitos capitalistas que nos roban la salud y la vida.

!PONGAMONOS EN GUARDIA CONTRA LAS MANIOBRAS REPRESIVAS QUE PREPARA LA EMPRESA! !NI UNA SOLA SANCION, NI UN SOLO DESPIDO! !ANTES, TODOS AL PARO!  
!HAGAMOS PAROS DIARIOS HASTA QUE LA EMPRESA RETIRE TODAS SUS DENUNCIAS!  
!REFORCEMOS NUESTRA UNIDAD EN LAS ASAMBLEAS DIARIAS, DE SECCION Y GENERALES!  
!EL CONVENIO, SU CONVENIO LO HAN FIRMADO ELLOS!!QUE ELLOS SE LO COMAN!  
!ELIJAMOS UNA COMISION PARA PRESENTAR NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA FRENTE AL CONVENIO! !ANIMO, CAMARADAS: LA UNION DE LOS OBREROS VENCERA!

#### BAS Y CUGUERO : lecciones de una lucha espontánea (Barcelona,

El sábado día 9 de diciembre pasado la empresa dice a algunas trabajadoras que hagan horas extras, y a otras que no las hagan.

El lunes, a la hora del almuerzo, las obreras del Corte se reúnen espontáneamente y acuerdan: o todas o ninguna. Unas cuentan pelotas se quedan. Las compañeras que se niegan hacen un piquete espontáneo, esperan a las pelotas a las 7'30 y a una le arrancan el pelo, a otra le rompen el bolso, antes de que se metieran en el coche que les preparó la empresa. Todos los trabajadores hicimos el martes una concentración, acordamos no hacer ni una hora extra más, y pedimos la cabeza de Jaime García, jefe de personal, el cabrón más grande de la empresa.





A.E.G.: RECOJAMOS LOS FRUTOS DE NUESTRA GRAN LUCHA  
CONSTRUYAMOS LA COMISION OBRERA UNITARIA Y PERMANENTE

[1] Los trabajadores de A.E.G. han demostrado sobradamente su alto nivel combativo. Antes de su última gran lucha, en la fábrica se hacían Asambleas diarias, en las cuales se planteaban y discutían sus problemas, se hacían tablas reivindicativas, se organizaban trabajos rendimientos y penos...

A pesar del alto nivel de conciencia y combatividad de los obreros, en A.E.G. nunca ha existido una auténtica Comisión Obrera Unitaria, capaz de impulsar y orientar las constantes luchas, surgidas casi siempre de forma espontánea. Los diferentes grupos políticos nunca han impulsado una organización unitaria estable y consistente de los trabajadores conscientes de la empresa, ni tampoco han creado la conciencia de que los obreros de las fábricas, ellos mismos, deben organizarse para defender sus derechos.

Prueba de ello es que en la pasada Huelga de 2 meses, la organización se tuvo que improvisar en el curso de la lucha misma, sin que ni una ni otra fueran previstas ni dirigidas en principio por ningún grupo. Fue el impulso combativo de los obreros lo que obligó a las diversas organizaciones (PC-Comisiones, Proletario, Comités de Huelga) a lanzarse a su vez a la Huelga, siempre a rastras de las masas. De forma que el alto nivel combativo de los obreros pronto se vio contrarrestado por el bajo nivel de organización, por la incapacidad de las diversas organizaciones para dar una dirección y una salida justa a la lucha. Por otro lado, el no tener una organización capaz de coordinar y orientar la lucha, la división existente entre los diversos grupos originó una desconfianza de los trabajadores en sus propias fuerzas que dañó seriamente su moral.

El "llevar la huelga hasta sus últimas consecuencias" preconizado por las diversas "vanguardias", el no saber retroceder a tiempo para asegurar un éxito parcial y evitar una derrota completa, fueron sinismos causas de desmoralización y división que supo aprovechar la empresa para cargar la mano en los despidos y represalias. Las "últimas consecuencias" fueron, así, el despido masivo de los trabajadores más combativos y la desmoralización y desorganización de los demás: todavía estamos pagando las consecuencias de los errores que cometió la "vanguardia"... Esta no supo recoger un solo fruto positivo de la gran lucha: ella mostró el desnivel existente entre las condiciones y la disposición de las masas para la lucha, y la incapacidad e indisposición de las "vanguardias".

Hubo un momento en que los trabajadores parecían estar dispuestos a continuar la lucha. Pero, visto el aislamiento en que quedó la huelga, y la política sectaria y estúpida de los grupos que decían "dirigirla", se dieron cuenta de que lo mejor era entrar, pues se agotaban las posibilidades y la capacidad de resistencia. La "vanguardia" lejos de captar el estado de ánimo de los obreros y de tratar de organizar una retizada en orden, para no ser dispersados y divididos por la empresa, para recoger frutos parciales de la lucha, elevar el nivel de conciencia, consolidar una verdadera organización de clase en la fábrica y crear así las condiciones para impulsar más poderosas luchas en otros momentos, se empeñó, por afán de competencia entre los diversos grupos, en seguir la Huelga, contra los deseos de la mayoría de los obreros.

Todo ello no hizo más que aumentar el desánimo y las desastrosas consecuencias para la clase obrera de A.E.G: al final tuvieron que entrar todos igualmente, pero no por una decisión propia, cosa que habría mantenido la moral y la organización de clase, sino porque ya no quedaba otro remedio. Aquello dejó vía libre a la empresa para admitir a los que le dió la gana y en las condiciones impuestas por ella.

[2] Sin embargo, al poco de acabar la huelga, aún funcionaba una Comisión Obrera que en ocasiones llegó a aglutinar a numerosos obreros (20 ó 30). Pero nuevamente las llamadas "vanguardias" lo echaron todo a perder. Las reuniones eran interminable gallear "político" de alto nivel entre los elementos organizados (PC, Proletario) que desviaba la atención de los obreros de los problemas más concretos y reales que impidió tomar cualquier iniciativa en la acción, en la movilización de la fábrica...  
Biblioteca de Comunicación  
CEPOC

Las discusiones de alto copete consiguieron echar de la mínima organización constituida a los mejores luchadores independientes. Lo que quedó de la Comisión se fraccionó entre el grupito del PC y el grupete de Proletario. Y, como es de suponer, dado que el PC no tiene pero que nada claro eso de hacer Comisiones Obreras permanentes, estables, y democráticas, su grupito dejó de funcionar... para lo que no fuera dedicarse de lleno a las labores siniestras del jurado y de los convenios. Como siempre, el PC reúne a los obreros cuando de negociar los planes de la patronal se trata, participar en las elecciones a la CNS fascista o colaborar con la burguesía como sea.

Los pocos obreros que quedaron en el grupete mangoneado por Proletario pronto se desanimaron también, hartos de escuchar sermones sobre "el gobierno de los trabajadores" y de todo menos de la forma de organizar la lucha real contra el capital y así avanzar de verdad hacia aquel gobierno... Como es lógico, la Comisión quedó reducida a los charlatanes del "gobierno" que eran Proletario. Por la fábrica aparecían casi cada día papelitos de la C.O.

...iguales a los de Proletario, con el consiguiente asqueo de los obreros, hasta los huecos de mangoneos a sus espaldas. Tantas consignas se sacó de la manga la Comisión-Proletario que llegó un momento en que nadie hacía caso de los papeles; los obreros acabaron desconfiando profundamente de todas las organizaciones políticas (esto ha llevado, en general, hacia el sindicalismo a algunos trabajadores; el reformismo de los partidos tradicionales ha sido el mayor creador del anti-co-sindicalismo) Y desconfiaron, como desconfían, con toda razón, visto lo que han hecho y continúan haciendo y dejando de hacer el PC, Proletario y otras "vanguardias"...

Mientras la Nave "C", la más lanzada de la empresa, hacía un bajo rendimiento contra las primas y los tiempos, las llamadas "vanguardias" seguían bombardeando la fábrica con sus hojitas (que invariablemente iban a parar... al wáter) intentando apuntarse las acciones de las propias mesas. Siempre se lanzaban a la lucha detrás de los obreros y por objetivos y consignas muy distintos a sus acuciantes aspiraciones.

Mientras el Mauricio y su gentuza iban (como van) amenazando con el nueve largo a los obreros combativos, las "vanguardias" no daban a basto en manmanear papel y en confundir. Proletario llama un día al boicot al Convenio, y al siguiente a votar, creando la mayor confusión, además de hacer el juego a la empresa, que falseó los resultados como le dió la gana.

3 Este es el "trabajo" que han llevado estas organizaciones en AEG (y siguen por el mismo camino). Por lo que no nos debe extrañar y no debemos tener miedo de reconocer, que haya cundido la desmoralización en los trabajadores, fruto de la labor de retaguardia de las supuestas "vanguardias"... "Si ellos mismos no se entienden ¿cómo vamos a ponernos de acuerdo nosotros?" "Si el Mauricio da una patá en el suelo y pone en fuga a todas las llamadas "vanguardias" "comunistas" ¿cómo vamos a hacer Asamblea, cómo vamos a confiar en ninguna de esas organizaciones de papel?" Así piensan los obreros; el que no se lo crea, que se lo pregunte a ellos, como hemos hecho nosotros.

Por tanto, nosotros decimos a esas "vanguardias": no vengáis con el cuento de que los obreros están desmoralizados, excusa para no impulsar la lucha y la organización de clase, para decir que "no hay condiciones"... No vengáis con el rollo de que "mientras no hayan movilizaciones fuera de AEG no se podrá hacer nada" (palabras textuales de Proletario). Los que no estais en condiciones sois vosotros para luchar; los que estais desmoralizados sois vosotros no los trabajadores, que cada día muestran múltiples acciones espontáneas su disposición a la lucha, sin esperar ni a los Comités de Huelga fantasmas, ni a que la lucha venga "de fuera".

Hacen casi tres años de la huelga y si todavía no hay en AEG una auténtica organización obrera unitaria y estable no es porque los obreros estén "desmoralizados"; es por la incapacidad del PC y Proletario para sacar experiencias de la lucha y para dejar de mangonear, para situarse de veras en vanguardia impulsando y organizando luchas. En este tiempo, esas organizaciones no han conseguido ni estar bien consideradas por los trabajadores. Y ello es debido a que sus papelotes hablan de todo menos de los problemas concretos de la fábrica, de los planes concretos de la empresa, de las formas concretas de iniciar nuevamente la lucha... dando la cara, claro, organizando...

Menos consignas y Comités de Huelgas, y más luchar contra el convenio patronal y su CNS.

{ 4 } Hace poco hubo un paro de 35 minutos en la nave "C" a causa de la muerte de un compañero por las malas condiciones de seguridad y contra los sistemas de inseguridad de la empresa que ponen en peligro nuestra vida por gastar 4 ptas. menos. Se recogió, además, dinero, en total 7400 ptas. Anteriormente había habido un bajo rendimiento, también en la combativa Nave "C" por la cuestión de las primas y los tiempos: TODAS ESTAS ACCIONES LAS HAN HECHOS LOS TRABAJADORES SOLOS, SIN ORGANIZACION ALGUNA. Siempre han dejado en la cuneta a las pretendidas "vanguardias". Esto demuestra que, pese al lógico desánimo existente en algunos sectores (debido también a las cojonudas "vanguardias") los trabajadores están siempre dispuestos a la lucha; lo necesitamos, no tenemos más remedio: no vamos a trabajar y a comer lo que les salga a los parásitos de la empresa.

Por lo tanto, el deber de los obreros conscientes no es lamentarse de lo difícil que está la cosa en AEG; eso que lo haga Proletario, y vale. Mejor es encender una cerilla que lamentarse de que está oscura. Nuestra obligación de clase es crear un mínimo núcleo de obreros organizados, pero permanentemente, no que se vean de vez en cuando, sin ningún sentido organizativo sólido, cuando el PC le salga negociar un Convenio o a Proletario sacar un papel firmado por un fantasmal "Comité de Huelga"... Partiendo de los problemas más concretos y cotidianos de los trabajadores es como se organiza la lucha, y no partiendo de consignillas inventadas para imponerselas a la gente.

Hay que ligarse y relacionarse más con los obreros, sobre todo con los de la Nave "C", preguntáreles que es lo que pasa, pulsar su estado de ánimo, no ir en plan de sabios sino de alumnos, para sacar las experiencias de sus luchas, para inspirarles confianza en sus propias fuerzas... Concretamente, en la nave "C" hay grandes posibilidades de organizar un paro o un bajo rendimiento por lo de los tiempos y primas (7 obreros lo están haciendo por su cuenta). Y ya se sabe, una vez en marcha la primera sección, lo demás viene solo. De ahí debe partir la actual Comisión Unitaria.

No somos ingenuos; hay que tener muy en cuenta que esto va a ser muy difícil por la policía privada de la empresa. Mauricio Meneses Estrada, Fornieles y otra carne de horca están ahí para algo (además de para ser ahorcados). Estos fascistas armados se reúnen periódicamente, casi más periódicamente aún que la Comisión... y como es de suponer, para nada buena. ¿Vamos a permitir, compañeros, que les interesen a ellos los cuatro chavos que les echa la empresa más que a nosotros nuestras reivindicaciones, nuestra salud y el porvenir de nuestros hijos? ¡¡JAMAS!! Esos granujas fichan a los obreros que se mueven para controlarlos y despedirlos (desde la huelga ya han conseguido el despido de 3 ó 4 trabajadores); esa gentuza tiene carta blanca para hacer con nosotros lo que les dé la gana... pero nosotros nos la tomaremos como sigan así.

Estas dificultades las tenemos en cuenta, pero no nos van a acojonar; nuestras necesidades y las de nuestras familias trabajadoras, la unidad de nuestra clase valen más que todas las cuadrillas de pistoleros del capital juntas, con o sin uniforme. El nivel político de los obreros de AEG ha quedado probado con el hecho de que, cuando se votaron las votaciones para el convenio la mayoría de ellos no fueron ni a las Urnas, pues todos saben bien lo que nos traen los convenios, a pesar de todo lo que vaya pregonando por ahí la empresa, sus lacayos, el PC y Proletario acerca de que votó la mayoría. Preguntémos a los propios obreros de AEG y veremos qué dicen de las patrañas de los convenios, de las elecciones, de los enlaces y jurados y demás: de ellos tenemos que aprender las llamadas "vanguardias"... y sólo así llegaremos a ser verdadera vanguardia obrera...

Además de esto, los obreros mismos, esos que según algunos son tan inconscientes y "atrasados" los pobres, han tenido los cojones de reinirse ante las propias barbas del chivo anestro del Mauricio y plantarle cara. ¡Veamos quien está y quien no está en condiciones!

¡COMPAÑEROS! Nuestra clase siempre está en condiciones para luchar, porque nunca deja de estar explotada por el capital, porque necesita vivir y trabajar. **¡HAGAMOS UNA VERDADERA COMISION OBRERA UNITARIA Y PERMANENTE, COORDINEMOS CON OTRAS FABRICAS!** Todas las vanguardias no son iguales: construyamos la nuestra nosotros mismos, los comités de Alianza Obrera quieren cambiar esta situación aprendiendo de las masas, y ayúdándolas, no imponiéndoles nada. **¡VIVAN LOS OBREROS DE AEG! ¡ADELANTE CON TODA LA CLASE!**

LA LUCHA OBRERA EN "HISPANO-MOTOR" (Rubi)

"HISPANO-MOTOR" es una de las más importantes empresas del metal de Rubí, después de la JOSA. Con una plantilla de unos 250 obreros se dedica a la producción de motores de una firma italiana. La mayor parte del capital "pertenece" legalmente a un grupo de vividores capitalistas que desde sus lujosos despachos de Italia dirigen la explotación de la barata mano de obra española: los trabajadores de "Hispano-Motor" en Rubí, Con-diesel en San Cugat.

Las condiciones de trabajo son cada vez peores: algunos de nosotros llevamos hasta cuatro máquinas a un tiempo, y los ritmos de producción a que nos obligan a ir son bestiales. Al terminar la jornada, al obrero que no ha llegado a los topes arbitrariamente impuestos por la empresa y sus perrillos cronometradores le roban 150 ptas., cada vez que no llegue. El recorte de los tiempos está a la orden del día. Para intentar cubrir nuestras más elementales necesidades nos vemos obligados a hacer interminables jornadas, a la prima que le da la gana a la empresa y con horas extras que se han convertido en una obligación diaria, si queremos comer.

Pero los trabajadores de "Hispano-motor" sabemos que las condiciones en que nos hallamos nosotros son las mismas en que está toda la clase obrera. Estas condiciones no son ni más ni menos que el fruto de un Convenio que se han mascado entre la patronal, su CNS y sus enlaces y jurados. El Convenio -que sólo conviene a la patronal- nos ha impuesto la miseria y la sobre-explotación a cambio un ridículo "aumento" que hace meses ha quedado anulado por la constante alza de los precios; la "reducción" de las horas trabajadas en media hora semanal es todo menos una reducción mientras tengamos que hacer jornadas de hasta 10 y 12 horas para poder malvivir, y mientras cada día nos aumenten los ritmos.

¿Qué nos han dado hasta ahora, qué nos pueden dar los Convenios Patronales? Lo que tenemos: más trabajo, menos salario, división, mentira tras mentira. Lo sabemos por propia experiencia: los Convenios no son más que un engaño, la mejor trampa de los capitalistas para sacarnos más el jugo. Nunca nos han dado algo positivo: incluso la más pequeña mejora sólo es posible arrancarla por la fuerza de nuestra lucha unitaria, enteramente al margen de la CNS, los enlaces y jurados, los Convenios. Los obreros de "Hispano-Motor" lo hemos palpado, tenemos pruebas evidentes.

BREVE HISTORIA DE LOS HECHOS

La misma explotación capitalista nos hace pensar a los obreros, primero por separado, luego cada vez más colectivamente, que las cosas no pueden continuar como van.

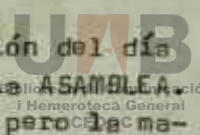
Hay que hacer algo, pero ¿cómo, y qué? ¿Dónde están los obreros con más experiencia y coraje? En ellos nos debemos apoyar siempre para impulsar y dirigir con eficacia nuestra lucha. Así es como nos dimos cuenta los trabajadores de "Hispano-Motor" de que nos hace falta una organización de combate, para orientarnos y disciplinarnos, para que ella nos abra conscientemente el camino de la unidad.

-El día 27 de Noviembre aparece una hoja en la que se llama a los trabajadores a que organicen sus ASAMBLEAS, para discutir en ellas sus reivindicaciones, y para elegir en ellas a una Comisión que las presente ante la patronal, rechazando al

propio tiempo a todos los instrumentos de los capitalistas para controlarnos y dividirnos: Convenios, enlaces y jurados, CNS.

-El martes, 28, se comprueba que la hoja ha sido muy bien acogida por los obreros. Lo que todos iban entreviendo medio inconscientemente lo ven claramente expuesto en ella: "Es lo que necesitamos"; dicen. Después de comer aprovechamos los diez minutos que quedan libres para discutir las reivindicaciones, lo que nos hace falta... Y de ésta manera, sin darnos cuenta formamos una concentración espontánea. Es el principio de la Asamblea. "¡Hay que espabillarse, hay que empezar a luchar!", gritan todos los compañeros.

-Miércoles, 29. La concentración del día anterior se ha convertido en la ASAMBLEA. Aún faltan algunos rezagados, pero la mayoría acordamos que el Jurado no podrá de



aquí en adelante, decidir nada por su cuenta; sólo la ASAMBLEA tiene poder para ello. Allí aprobamos unánimemente nuestras exigencias y reivindicaciones:

- 1) Aumento inmediato de 3000 ptas. al mes, igual para todos.
- 2) Abolición de todas las diferencias salariales, como los grados y los pluses absorbibles.
- 3) Abolición inmediata del robo de las 150 ptas. cuando no llegamos a la actividad impuesta por la empresa.
- 4) Por una Comisión de Obreros que revise y controle los tiempos de trabajo.
- 5) Por las 40 horas semanales.

Allí mismo acordamos, como primera medida no hacer horas extras. Hay que prepararse para hacer frente a todo tipo de coacción de la empresa para asustarnos o liarnos. "SOLO EN LA ASAMBLEA PODEMOS MANTENER NUESTRA UNIDAD: LA ASAMBLEA ES NUESTRO PAN DE CADA DIA".

-Jueves, 30. Elegimos en la habitual Asamblea a nuestros propios portavoces para transmitir nuestros acuerdos a la empresa. No pueden sustituir a la Asamblea ni decidir nada: sólo transmitir los acuerdos. Nada de "tira y afloja" entre la Comisión Elegida y la Empresa.

-Viernes, 1 de diciembre. La ASAMBLEA remarca bien claro el carácter y las funciones del Comité Elegido:

- 1) Revocable en todo momento.
- 2) Los enlaces o jurados solamente pueden ir en la Comisión Elegida como obreros normales y corrientes, nada de como miembros del Sindicato Vertical Capitalista; y deberán tener mucho cuidado en someterse a los acuerdos de la Asamblea, sin enrollarse mal, como enseña la CNS.
- 3) Su función será la de transmitir.

Por la tarde el Comité Elegido se presenta ante la empresa, expone las reivindicaciones y pide respuesta. La empresa dice que dentro de una semana dirá algo, pu es "el director está de viaje" (estaría contando sus "problemillas" a los capitanes de Italia...o echando una cañilla al aire).

-Lunes, 4. El Comité Elegido informa en la Asamblea. Todos nos reafirmamos en seguir sin hacer horas extras. Se denuncia a los elementos inconscientes que se

dedican a chismorrear a espaldas de la Asamblea, haciendo el juego a la patronal y dividiendo. Lo que haya que decir, a la Asamblea con ello, que para eso es. Ni uno se queda a hacer horas.

-Durante el martes y el miércoles, más Asambleas. Nos estamos acostumbrando a ellas, porque allí sentimos nuestra fuerza, nuestra igualdad de intereses, nuestra unidad de clase... Excepto unos cuantos verificadores, preparadores, encargados y personal de oficinas (que al principio también estaban con nosotros, pero se cansaron al no haber nadie que los orientara y los llevara a la Asamblea), todos nos reunimos después de comer, y hablamos de nuestros problemas... Los 8 ó 10 minutos que tenemos siempre se hacen cortos, desde luego, pues hay muchas cosas que discutir. Hablan pocos compañeros, se hace evidente la necesidad y la falta de una auténtica organización, pero sabemos que sólo luchando con nuestras fuerzas actuales la iremos construyendo.

-Jueves, día 7. En la Asamblea vemos que es necesario pensar en la respuesta que damos en caso de que la empresa diga que no a nuestras reivindicaciones. Por la tarde se presenta un nuevo Comité Elegido a pedir una respuesta. Se prepara otra Asamblea para la hora de plegar en los vestuarios. Allí empieza informando el jurado, queriendo dar a aquello visos de "legalidad"... El jurado dice que la empresa ofrece 2.000 ptas. de aumento al mes...pero incluido en las horas extras, primas, pluses absorbibles, puntualidad y demás chanchullos. El jurado se conforma, como es lógico: es el primero en caer en el sucio juego patronal (el día que se presentó a las elecciones a la CNS ya cayó). Los demás compañeros denuncian el aumento como una maniobra patronal para engañarnos. La Asamblea se manifiesta en contra de los planes de la empresa. "HAN DICHO QUE NO A NUESTRAS REIVINDICACIONES" "¡HAY QUE DAR UNA RÁPIDA RESPUESTA! Unos planteamos hacer un paro al día siguiente a la hora de entrar. El personal más viejo no está con el paro, temen ser despedidos como otras veces... Por fin se acuerda un paro y continuar sin hacer horas extras.

Y es aquí donde, la falta de una organi-

zación bien preparada y experimentada permite nacer una primera división entre los trabajadores.

Dándonos cuenta de que había división, los obreros más conscientes propusimos apleazar el paro, hacer antes una nueva Asamblea para reforzar la unidad y preparar mejor el paro.

-Lunes, 11. La empresa se aprovecha de nuestras dificultades para romper la unidad. Empieza la Asamblea e inmediatamente hace su aparición el cerdo RENÓN, director y fiel ejecutor de los planes explotadores de los capitalistas. Nos amenaza con la policía. La resistencia opuesta por nosotros no es demasiado fuerte. Los más viejos ven en el jefecillo el látigo de la represión fascista que nos atenaza desde la guerra civil, ven el despido, familia... A pesar de todo, se convoca nueva Asamblea para el día siguiente. Mientras tanto, la empresa pone una relación de sus "aumentos" en el cartel de anuncios; con esto y la ayuda de los pelotas logra desviar la atención de muchos obreros, que no llegaron a la Asamblea hasta más tarde.

-Martes, 12. De nuevo se presenta el director en la Asamblea. Pero ésta vez no nos callamos nada: le decimos en su cara lo que es. Sin embargo, la gente vacila todavía antes de echar al director. La Asamblea acaba con una denuncia de los planes de la empresa y un llamamiento a proseguir la lucha. Pero es algo tarde: la Dirección se ha aprovechado de nuestra debilidad organizativa. A regañadientes volvemos al trabajo; no ha habido tiempo de tomar ninguna decisión clara. El enfrentamiento abierto de unos compañeros con el director y su gentuza ha posibilitado, sin embargo, romper el mito y el miedo de los viejos.

El día 16 se vuelve a la normalidad. Pero los ánimos no se han roto; han crecido. Hemos comprendido que sin nuestras Asambleas y Comités no habríamos podido mantenernos ni una hora unidos; incluso el miserable aumento de la empresa solo ha sido producto de nuestra lucha.

La lucha está lejos de haber acabado. Esto es solo el comienzo. Ahora hay que sacar experiencias y, con los frutos obtenidos, construir nuestra organización unitaria de combate: la COMISION OBRERA.

Esta vez hemos arrancado una insignificante mejora; la próxima vez, con nuestra

organización y con la conciencia adquiridas en ésta lucha, conquistaremos las 40 horas, las 3000 ptes., el 100% del salario en todos los casos, y nuestras demás reivindicaciones. En todo caso el valor de la lucha no ha sido las "mejoras", sino ante todo las lecciones que nos ha proporcionado, los numerosos obreros que con motivo de ella han tomado conciencia y confianza en nuestras propias fuerzas, la elevación de nuestro grado de organización y combatividad...

#### ENSEÑANZAS DE "HISPANO-MOTOR"

1) Los trabajadores de "Hispano-Motor", como toda nuestra clase, estamos dispuestos siempre a luchar. Pero la lucha sin organización queda rápidamente aislada y sometida. Esto no quiere decir que mientras no haya una auténtica organización de fábrica los obreros más conscientes no debamos impulsar e intentar dirigir la lucha en la medida de nuestras fuerzas. No se construye primero la organización y después se lucha; se lucha y se construye la organización obrera a la vez.

La primera lección que se desprende de los hechos relacionados es que sin estos combates diarios, parciales, nunca sería posible agrupar a los obreros más combativos en una misma organización autónoma de clase; es decir, que el mérito de los combates parciales de cada día no son tanto las "mejoras" sino insentando las bases de la organización obrera capaz de generalizarlos conscientemente para imponer las exigencias de toda nuestra clase.

La organización de clase se construye luchando, y la lucha misma se eleva construyendo la organización obrera. El resultado de éste proceso es la elevación del nivel de conciencia y combatividad de las masas explotadas.

2) Solo nuestras propias formas de organización de clase, LAS ASAMBLEAS Y LOS COMITES ELEGIDOS EN ELLAS FRENTE AL JURADO Y A LA CNS, hacen posible la unidad. Solo con nuestro rechazo de todos los planes e instrumentos de la patronal y su Sindicato Vertical, organizado en nuestras Asambleas, y concretado en las Comisiones Elegidas y Revocables, nos hemos podido mantener unidos, conscientes de nuestra fuerza.

Para organizarnos como clase hay que romper totalmente con los tinglados y los

cauces de la legalidad capitalista: Convenios, Enlaces y Jurados, Cns...

A los que llamándose "vanguardia" de la clase obrera pretenden desviar nuestra lucha y encerrarla en las negociaciones y trampas de la patronal, o bien, que en unos casos dicen una cosa y en otros la contraria, debemos decirles: ¡traidores! En Rubí sabemos muy bien lo que es un Convenio; en "Hispano-Motor" estamos bien enterados de lo que puede darnos el diálogo con los explotadores. Estos, como el miserable Renón, únicamente saben condenarnos a sus ansias de explotación, y a traernos a su policía cada vez que nos levantamos

3) Nuestra lucha no ha sido ninguna derrota. Todo lo contrario. Nos va a servir de mucho, pues, como continuamos explotados, y seguro que tendremos que volver a luchar sin tardanza, en lo sucesivo no tropezaremos en las mismas piedras, sabremos dotarnos de una sólida y estable organización. De momento nos hemos retirado, pero sólo para volver con más fuerza.

SOLO UNA VIA PARA LA VICTORIA OBRERA

La situación de los trabajadores de "Hispano-Motor" es solo una muestra de la situación de toda la clase obrera. ¿Qué quiere decir éso de que somos una clase? Pues que tenemos los mismo intereses, que tenemos los mismos enemigos: los capitalistas.

Nuestras necesidades son las mismas, nuestra lucha y organización también. La primera necesidad que se nos plantea hoy a todos los trabajadores es la de construir nuestra propia organización de combate en las fábricas, las minas, obras, barrios, en todas partes donde nos oprime el capital y sus leyes, sus policías, su Gobierno que roba y asesina a los obreros.

El Sindicato Vertical (CNS), las asociaciones patronales, la policía y el gobierno fascista son los instrumentos que tienen los capitalistas para coordinar y organizar su explotación sobre nosotros. NECESITAMOS NUESTRA PROPIA ORGANIZACION INDEPENDIENTE, UNITARIA, PARA CENTRALIZAR Y COORDINAR TODAS LAS LUCHAS DE LA CLASE TRABAJADORA: SOLO ASI VENCEREMOS.

Los que hablan de "Huelga General" sin construir en las fábricas y los barrios las organizaciones independientes del proletariado, sin preparar los piquetes de auto-defensa, sin romper con la burguesía, la CNS, los Convenios, la vía pacífica, lo que en realidad están haciendo es preparar un DESASTRE GENERAL, como el de 1936, debido a los reformistas y traidores más aún que a Franco.

Preparar la Huelga General de las masas trabajadoras para imponer las exigencias de toda la clase obrera sobre el Estado Capitalista significa ante todo CONSTRUIR LOS ORGANOS DE COMBATE DEL PROLETARIADO EN LAS FABRICAS Y BARRIOS, UNIFICARLOS, CENTRALIZARLOS A NIVEL NACIONAL; ELLOS SON LOS UNICOS CAPACES DE HACER TRIUNFAR LA HUELGA, DE CONVERTIRLA EN REVOLUCIONARIA, DE IMPEDIR UNA NUEVA MASACRE.

¡POR LAS COMISIONES OBRERAS UNITARIAS, QUE AGRUPEN A TODOS LOS TRABAJADORES QUE CUIERAN LUCHAR, SIN DISTINCION!  
¡POR LOS COMITES DE ALIANZA OBRERA, DE LA ORGANIZACION INDEPENDIENTE DE CLASE QUE AGRUPE A LOS TRABAJADORES MAS CONSCIENTES Y AVANZADOS, QUE HAN ROTO CON LOS CAUCES LEGALES DEL REFORMISMO!

"Considerando: Que la emancipación de la clase obrera debe ser obra de la clase obrera misma;  
Que la lucha por tal emancipación no significa la lucha por la creación de nuevos privilegios de clase y de monopolios, sino el establecimiento de la igualdad de derechos y de deberes para todos, y la supresión de toda dominación de clase;  
Que la sumisión económica del hombre al trabajo bajo el régimen de la propiedad privada y de la esclavitud en todas sus formas, son las fuentes de toda miseria social, de la degradación moral y de la dependencia política;  
Que la emancipación económica de la clase obrera es en todas partes el fin esencial al que todo movimiento político debe subordinarse como medio;  
Que todos los esfuerzos desplegados con vistas a lograr éste gran objetivo han fracasado por el momento por falta de solidaridad entre los trabajadores



de los diferentes oficios en cada país, y por falta de alianza fraternal entre los obreros de distintos países;

Que la emancipación no es, por consiguiente, un problema nacional o local, si no un problema social que abarca a todos los países donde impera el moderno sistema social, y cuya solución depende de la colaboración teórica y práctica de los obreros de los países más avanzados; que la actual renovación simultánea del movimiento obrero en los países industrializados de Europa despierta en nosotros, por un lado, nuevas esperanzas, advirtiéndonos por otro de manera clara que no debemos caer en los viejos errores, y nos llama a la coordinación inmediata del movimiento que hasta ahora se ha desarrollado de forma incoherente..."

Estatutos de la "Asociación Internacional de Trabajadores", 1864.

¿QUE NECESITA LA CLASE OBRERA EN ESTOS MOMENTOS:

"COMITES DE HUELGA"... O BIEN

ORGANIZACIONES UNITARIAS Y PERMANENTES EN LAS  
FABRICAS Y LOS BARRIOS, CAPACES DE IMPULSAR LAS  
HUELGAS Y PREPARAR LOS DESTACAMENTOS OBREROS DE  
VANGUARDIA PARA ORGANIZAR Y DAR UNA SALIDA REVOLUCIONARIA A LA HUELGA GENERAL DE MASAS?

Ciertos grupos reformistas, como "PROLETARIO" (que es un tinglado de una llamada "Organización Trotskista") no saben más que hablar de la "Huelga General", que está al caer, y de los "Comités de Huelga" que ya deben formar todas las organizaciones obreras para hacer aquella "Huelga General"...

A todas partes donde van repiten la misma cantinela de los "Comités de Huelga" y demás, de todo lo que no sea crear las condiciones concretas para luchas obreras concretas, parciales, y para organizar en concreto a los obreros en las fábricas, en los barrios, para hacer sus piquetes de auto-defensa contra la represión, etc.

En la Plataforma Política de la Alianza Obrera hacemos un llamamiento a la HUELGA GENERAL, porque sólo métodos generalizados de lucha pueden conquistar reivindicaciones sentidas por toda la clase, esto es, generales, quebrando la resistencia del Estado Guardián de los beneficios capitalistas. Allí se plantea también la necesidad, en un momento dado, de los Comités de Huelga, capaces de unir y centralizar a todos los grupos obreros en lucha generalizada contra el capital...

Pero el que, en general, una consigna o llamamiento sea correcta, no quiere decir que se debe llamar a ella en cada momento, a todas horas: hay que ver por donde pasan en cada momento las necesidades político-organizativas de las masas e incluir en nuestra propaganda y actividad revolucionaria las más adecuadas a cada situación.

Nosotros estamos también por los Comités de Huelga... pero antes que eso estamos por las huelgas, por las manifestaciones parciales, por los órganos unitarios e independientes de nuestra clase en las fábricas y demás frentes de lucha, por los piquetes para la represión de esquiroles y fascistas... De lo contrario ¿para qué queremos los Comités de Huelga, adonde nos llevaría una Huelga General sin ORGANIZACION PROLETARIA DE COMBATE, SIN DESTACAMENTOS OBREROS ARMADOS, SIN UN EJERCITO DE CUADROS OBREROS FORJADOS Y PREPARADOS EN MIL LUCHAS PARCIALES, SIN HABER QUEBRADO LA INFLUENCIA DEL REFORMISMO EN LAS FILAS DEL MOVIMIENTO OBRERO? No nos llevaría más que a otro desastre parecido al de 1936.



"Proletario" dice que las grandes movilizaciones del proletariado pueden derrocar en cualquier momento la "dictadura de Franco"...que, por éso, hay que crear ya los órganos de la Huelga General a escala de localidad, región, a nivel nacional...

Aparte ya de que los obreros no luchamos contra la "dictadura de Franco", sino contra la dictadura de los capitalistas españoles y de todo el mundo, que son los que han puesto y mantienen al viejo criminal y a su cuadrilla sanguinaria en el poder, por otro lado también sabemos que, desde luego, una gran movilización espontánea o semi-espontánea de masas podría derribar momentáneamente la dictadura fascista del capital (ésto es lo que hay en España); pero, ¿qué vendría después de ella? Vendría otro Frente Popular, un período confuso en el que la burguesía podría aprovechar la falta de organizaciones obreras de combate, con una política y una dirección revolucionarias, para organizar un nuevo golpe militar-fascista y aplastar durante otros muchos años al movimiento obrero.

La "Huelga General" puede darse en cualquier momento...Natural. En España se han dado muchísimas, en lo que va de siglo: 1909, 1917, 1919, y desde 1931 en adelante, no hubo más que una Huelga General Insurreccional (una revolución proletaria) permanente. Pero no sólo hay que ver venir la HG, sino sobre todo, hay que ver a donde va, a donde pueda y debe conducir a los trabajadores; no basta con decir ¡viva la huelga general! para que ésta se produzca y para que viva realmente en el triunfo de los obreros, sino, ante todo, hay que preparar a nuestra clase y al pueblo oprimido en general para aquel enfrentamiento generalizado con los capitalistas y su gobierno: y prepararse significa construir las organizaciones unitarias y permanentes de los obreros en las fábricas y barrios, de los estudiantes en Institutos y Universidades, de los Maestros, Intelectuales, Técnicos, Campesinos Pobres, Empleados de Sanidad, Banca, Médicos, etc.

Estas organizaciones de las capas y clases que se enfrentan a la dictadura capitalista (no "de Franco" o "franquista", como dicen los reformistas del Partido carrillista y de "Proletario"), sobre todo, la ORGANIZACION UNITARIA E INDEPENDIENTE DE LA CLASE OBRERA, han de ser las que den el impulso y la dirección decisivos a la Huelga General, los que unifiquen las mil luchas dispersas que ya hoy se desarrollan, y centralicen a todas las fuerzas revolucionarias dispersas que tiene nuestra clase.

¿Cómo hablar de los "Comités de Huelga" y de la "Huelga General" con tanta pompa, cuando por ejemplo en Tarrasa casi no existen verdaderas Comisiones Unitarias en las fábricas más importantes, sin decir ya en los barrios; si entre el PC, Proletario, BR y demás reformistas han destruido las organizaciones de nuestra clase en las fábricas, y con su papel de retaguardia han llevado al desánimo y la desmoralización a muchos honrados y combativos trabajadores (Ver lo que han hecho en AEG...)? Aunque llegáramos a constituir con todo lujo de detalles un bonito "Comité de Huelga" (sin huelgas), formado, además por las burocracias de los distintos grupitos políticos, aunque la "Huelga General" se presentara mañana mismo (acudiendo al silbido de nuestro "Comité de Huelgas" fantasma), ¿qué haría el proletariado de Tarrasa sin una organización política que aglutinara a su vanguardia revolucionaria, que organizara las manifestaciones y los piquetes de combate, que jugara el papel que ni el PC, ni Proletario, ni ningún grupo reformista está dispuesto a jugar? ¿Qué nos creemos, que cuando "venga" la "Huelga General" va a venir la policía, el ejército y los americanos si llega el caso, a traernos un café con leche a cada huelguista?

LA INMINENCIA DE LA HUELGA GENERAL SIGNIFICA ANTE TODO LA INMINENCIA DE LA CONSTRUCCION DE LA ORGANIZACION PROLETARIA DE COMBATE CAPAZ DE ORGANIZARLA Y DE DARLE UNA SALIDA REVOLUCIONARIA; DE ARMAR Y DISCIPLINAR A LOS DESTACAMIENTOS PROLETARIOS PARA EL GRAN COMBATE CONTRA LA DICTADURA CAPITALISTA.

EN LAS CONDICIONES ACTUALES, LA LUCHA POR LA HUELGA GENERAL Y POR LOS COMITES DE HUELGA PASA POR LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES EN LOS CENTROS DE LUCHA, POR LA FORMACION DE COMISIONES OBRERAS UNITARIAS, DE GRUPOS OBREROS DE COMBATE, POR LA ORGANIZACION DE LUCHAS ECONOMICAS Y POLITICAS PARCIALES AL CALOR DE LAS CUALES SE TEMPLE LA VANGUARDIA CONSCIENTE DE NUESTRA CLASE