

PORTAVOZ DE LOS OBREROS REVOLUCIONARIOS
DE BARCELONA

PARA LA CONSTRUCCION DE SECCIONES OBRE-
RAS ROJAS EN LAS FABRICAS

proletario

S U M A R I O

- FRENTE A LA REPRESION; FRENTE A LA
"NUEVA" LEY SINDICAL ... ?QUE HACER? 2
- POR UN AUMENTO DE SALARIO 7
- UNA HUELGA HASTA EL FINAL 10

FEBRERO 1971



N. 6

*Difusión deferencia de Edicions
Internacionals Sedov. Para descargar
el resto de documentos de esta
serie , enlace desde imagen del
logotipo:*

Edicions internacionals Sedov

Órgano en defensa
del marxismo

Germinal

UAB
Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC

FRENTE A LA R E P R E S I O N; FRENTE A LA "NUEVA" L E Y SINDICAL ¿ Q U E H A C E R ?

Responder a la pregunta ¿qué hacer? en las actuales circunstancias del movimiento obrero, de un auge de luchas aisladas y dispersas, plantea numerosos problemas, analizar la situación, las últimas luchas, es crucial para preparar de forma consciente nuestra respuesta al Estado de Excepción y a las elecciones sindicales de la nueva ley

1-POR QUE EL ESTADO DE EXCEPCION?

Los capitalistas con la supresion del artículo 18, que lanzaron para combatir las movilizaciones por la libertad de Izko y sus compañeros, intentan ahora crear las condiciones para el relanzamiento de su explotación sobre la clase obrera. Para ello necesitan: de un lado, sacarse de encima los stoks acumulados con el menor gasto, lo que les impide conceder con facilidad ni una sola peseta; por otra parte, y eso es lo más importante, buscan "limpiarse las espaldas" despidiendo y deteniendo a los obreros más conscientes y combativos, en especial a las franjas de la clase obrera que las últimas movilizaciones han lanzado a la acción. Así impiden el progreso y desarrollo de nuestra organización de combate por medio de un aumento de represión, combinada - en algunos casos - con falsas promesas " buenas maneras". El que la clase obrera se lance a la lucha en varias empresas a la vez, es el único modo que, en las actuales circunstancias, pueda conseguir victorias palpables.

Para ello, los capitalistas cuentan con innumerables armas y recursos. Así, por ejemplo, **UJB** erzan con sus provocaciones, el que nosotros **plan**

teemos nuestras luchas antes de que estén suficientemente preparadas, ofreciéndoles así, la oportunidad de terminar con ellas más fácilmente y con menor costo.

Es esto lo que ha pasado en HARRY, MAQUINISTA, MACOSA, PEGASO, etc. Los capitalistas han ido provocando con sanciones desproporcionadas el que nosotros planteemos las luchas cuando a ellos les iba mejor, utilizando luego las "facilidades" represivas del estado de excepción, y la colaboración irresponsable y aventurera de algunos compañeros, para impedir, multiplicando las detenciones y desplegando todo el aparato represivo, cualquier amago de organización, que estos combates encontraran el camino de su unificación. Así vencen a nuestras luchas, fábrica por fábrica, taller por taller.

Todo esto no ocurre "por casualidad", al contrario, está minuciosamente preparado por los capitalistas (1), para lograr, con una larga cadena de derrotas y desmoralizaciones, vencer la gran combatividad que hemos ido demostrando a lo largo de todas estas luchas aisladas entre sí. Así quieren facilitar en alguna medida su intento de que volvamos a picar en el anzuelo de las elecciones sindicales, intentando además que las luchas disminuyan considerablemente en el momento de la "reactivación" de su economía. Lo que les permitiría continuar acumulando capital tranquilamente sobre nuestras espaldas. Que esto les vaya a resultar fácil, o por el contrario les sea imposible llevarlo a cabo, depende

(1) Muestra de ello es la última reunión de los patronos de Harry, Macosa, Seat, AEG, Maquinista, Hispano Olivetti, etc. en los locales de la CNS para tratar de su táctica represiva.

en gran medida, de nuestra acción. De que nosotros sigamos aceptando su terreno con luchas aisladas y dispersas, o que ya desde ahora preparemos las condiciones para que la lucha por nuestras reivindicaciones, contra la ley sindical de los explotadores y contra la represión, pueda obtener victorias, aunque sean parciales. Preparar estas luchas de conjunto, de varias empresas a la vez, exige de nuestra parte, poner en tensión todas las fuerzas en un titánico esfuerzo de organización, de explicación de los objetivos reales de la clase obrera y de los medios para que nuestra lucha consiga arrancarlas de las garras de los burgueses. Esto exige la extensión y desarrollo de nuestra ORGANIZACION-DE COMBATE PERMANENTE Y CLANDESTINA.

2- CUALES SON NUESTROS OBJETIVOS

Por todo lo anterior, nosotros los obreros agrupados alrededor de PRÓLETARIO, frente a la dispersión de las luchas, propugnamos LUCHAS DE CONJUNTO- de varias empresas, de un sector o una zona a la vez. Sin olvidar ni un momento nuestro sostenimiento a las luchas aisladas, protegiéndolas de la represión con piquetes y destacamentos de defensa obrera.

Frente a la represión acrecentada por el ESTADO DE EXCEPCION, debemos poner a la cabeza de todos nuestros combates la consigna de ABAJO EL ESTADO DE EXCEPCION DE LOS ASESINOS DE ERANDIO, GRANADA Y EIBAR.

Frente a las elecciones sindicales BOICOT CON NUESTRA LUCHA. Todos los sectores, todas las luchas aisladas, concentrémoslas en un solo combate, convirtiendo los días de las elecciones sindicales en JORNADAS DE LUCHA POR LAS REIVINDICACIONES OBRERAS.

Frente al aumento galopante del coste de la vida, contra los aumentos por porcentajes, medio de división de la clase obrera, luchemos POR UN AUMENTO DE 3.000 PTAS, SIN DISTINCIONES, POR SEXO, CATEGORIA O EDAD.

Frente a las jornadas agotadoras y las horas extras, contra las "reestructuraciones" de plantillas, debemos extender la lucha por la semana DE 40 HORAS SIN DISMINUCION DE SALARIO NI AUMENTO DE RITMOS.

Son estos objetivos y reivindicaciones, que expresan nuestras auténticas necesidades, los objetivos capaces de unir nuestras luchas frente al poder burgués.

3- QUE HACER ?

En primer lugar, DESARROLLAR AL MAXIMO NUESTRA ORGANIZACION DE COMBATE, PERMANENTE Y CLANDESTINA EN LAS FABRICAS. Ello es la condición imprescindible para la generalización y unificación de nuestras luchas, es decir, para conseguir realmente nuestras reivindicaciones. Esta organización debe ser PERMANENTE, para poder preparar y analizar mejor nuestros combates, y porque la explotación capitalista es también permanente. Y debe ser CLANDESTINA para no ser presa fácil de la represión patronal y policíaca, para que nuestra lucha sea continua y eficaz.

En segundo lugar debemos preparar nuestra respuesta a la represión y a las elecciones sindicales. Para ello debemos explicar a todos nuestros compañeros las alternativas correctas a la actual situación, con reuniones y asambleas dentro o fuera de la empresa; y especialmente con compañeros de otras fábricas. Debemos preparar consciente y minuciosamente cada lucha para plante

arla en el mejor momento y en varias empresas a la vez. En las acciones y manifestaciones en la calle es preciso organizar piquetes y destacamentos de autodefensa obrera contra la represión. Esto es, - pues, lo que hay que hacer y lo que PROLETARIO, a nivel nacional está ya llevando a cabo: PREPARAR NUESTRA RESPUESTA AL ESTADO DE EXCEPCION Y A LA LEY SINDICAL DE LOS EXPLOTADORES.



Por Un Aumento De Salario

Estamos asistiendo, día tras día, a un aumento constante de los precios de los productos de primera necesidad, todos ellos indispensables para nuestra subsistencia. Mientras los salarios se mantienen congelados o nos conceden míseros aumentos claramente inferiores al alza del coste de la vida. El Estado burgués dice que este año la vida ha aumentado sólo un 6,8 %. Y es así, a costa de privarnos de lo más elemental cómo los capitalistas acumulan grandes cantidades de dinero, para luego volver a invertirlo en sus negocios o consumirlo lujosamente. NOSOTROS NO ESTAMOS DISPUESTOS A SOPORTARLO MAS. Pero sólo logramos impedirlo con nuestra lucha organizada, emprendiendo, desde hoy, un combate de conjunto por un SALARIO BASE QUE NOS PERMITA CUBRIR NUESTRAS NECESIDADES REALES.

Pero esto no es todo. Los capitalistas, para mantener bajos los salarios, para imponernos sus condiciones y, en definitiva, para mantener su sistema de explotación, poseen numerosas armas. Una de ellas es la jerarquización salarial. Los capitalistas imponen en sus fábricas una amplia gama de salarios distintos, a través del establecimiento de múltiples categorías y subcategorías de trabajadores (por ejemplo en el ramo del metal hay 76 categorías diferentes) introduciendo diferencias según el sexo y la edad. Pero además, estas diferencias entre unos salarios y otros, se ven cada vez más agravadas con los aumentos por porcentajes. Así, por ejemplo, si en una empresa dan un aumento del 5 %, esto significa un aumento de 250 ptas. para el peón y de 1.000 pts para el técnico, cuando son, precisamente, **UJTB**

que cobran salarios más bajos los más afectados por el alza permanente de los precios.

El objetivo que persiguen los capitalistas con la jerarquización de los salarios es el de dividirnos, el de integrarnos individualmente en su sistema. Pretenden que cada uno de nosotros se interese por su propio salario, que no luchemos todos juntos por un salario mejor para todos. Todo esto es por que saben muy bien que en nuestra unidad está nuestra fuerza y por ello maniobran para impedirla a toda costa.

Pero los capitalistas no sólo nos dividen, les interesa también mantener los salarios bajos para obligarnos a trabajar a prima y a hacer horas extras. Nos obligan a estar pegados 12 o más horas diarias a las máquinas trabajando a ritmos agotadores con lo que aumentan sus beneficios, nuestra explotación y nos impiden que nos preocupemos de otra cosa que no sea el trabajo.

Es por esto que, para conquistar un salario que responda a nuestras necesidades vitales, para elevar el nivel de los salarios más bajos, para emprender un combate unitario; debemos luchar para imponer en cada fábrica, tajo, mina, etc: **AUMENTOS DE SALARIO IGUAL PARA TODOS QUE CUBRA NUESTRAS NECESIDADES, INCLUYENDO LA PRIMA Y SIN HACER HORAS EXTRAS.**

Conseguir este aumento, los capitalistas lo saben bien y nosotros lo hemos aprendido en nuestra carne es imposible desde el marco de las negociaciones de ningún Convenio que nos vayan a firmar los enlaces y jurados de la CNS, digan lo que digan los propagandistas enmascarados de los capitalistas. La lucha de AEG, Maquinista, etc. nos han enseñado que al capitalismo sólo se le arrancan las pesetas con nuestra lucha organizada, planteada en nuestro te -

rreno y a nuestra manera: con huelgas de conjunto, plantos, asambleas en las que se discutan y determinen nuestras reivindicaciones y el camino a seguir para conseguirlas. En esta Asamblea se elige un comité de dirección de lucha cuya misión es analizar la situación y presentar las alternativas más correctas para que la asamblea las apruebe. Este comité organizará los piquetes de autodefensa y los comités necesarios para realizar los demás trabajos clandestinos que la lucha comporta; siendo responsable ante la asamblea del cumplimiento de estos trabajos. El comité de lucha es revocable en todo momento, cuando no cumple correctamente esta misión. Sólo así, con nuestra lucha organizada se consiguen victorias palpables.

Y todo esto sólo es posible con un núcleo organizado, permanente y de forma clandestina, que codo a codo con los compañeros más conscientes de otras fábricas en todo el país, sepa preparar nuestra lucha, sepa plantearla en el momento oportuno. Esta organización de combate permitirá impulsar el surgimiento de órganos unitarios (que agrupen a todos los obreros de la empresa): la ASAMBLEA y el Comité democrático de lucha elegido en ella. Sólo así los obreros sacaremos experiencias de cada lucha, de cada victoria, corregiremos los errores de cada derrota y nuestros combates los plantearemos siempre partiendo de la experiencia más alta del movimiento obrero.

ORGANIZATE CON PROLETARIO EN SU LUCHA POR UN SALARIO BASE SUFICIENTE; POR UN AUMENTO DE SALARIO SIN DISTINCION DE CATEGORIA, EDAD O SEXO. CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA.

UNA HUELGA HASTA EL FINAL

La lucha de Harry Walker que surgió como respuesta a la represión a que la empresa sometía a los obreros se ha convertido en una huelga que ha durado 60 días. En los primeros quince días toda la plantilla se unió a la huelga pero desde primeros de enero cada día la asamblea se fue reduciendo hasta quedar unos 200 obreros que han mantenido la lucha "hasta el final".

A lo largo de la huelga los obreros han dado muestras de gran combatividad y sobre todo, hemos de destacar su comprensión de nuestras reivindicaciones: la victoria de la lucha la veían más en la readmisión de los despedidos que en arrancar a la empresa unas cuantas pesetas más. Han comprendido que nuestra lucha ha de ir fuera de los cauces que la burguesía tiene para explotarnos: CNS, enlaces y jurados; no admitiendo más representantes suyos para plantear sus reivindicaciones que a los compañeros elegidos para ello en la Asamblea. Sin embargo la huelga a terminado teniendo que dejar a 33 compañeros fuera y a 7 detenidos.

El desarrollo de esta huelga ha sido semejante al de todas las luchas que lleve toda la clase obrera hoy en España, pero por su duración puede quedar muchas enseñanzas claras.

NUESTROS ERRORES

Analizando el proceso de la lucha encontramos una serie de equivocaciones por parte nuestra que han tenido consecuencias y que es necesario considerar.

1ª. No cabe duda de que en Harry había problemas graves que exigían una respuesta por parte de los obreros. Pero una lucha no se puede lanzar teniendo en cuenta solamente los problemas y las condiciones

de una sola empresa, es necesario tener en cuenta la situación de otras empresas, la posibilidad de que la lucha se generalice. No cabe duda de que Proletario tiene gran parte de esta responsabilidad.

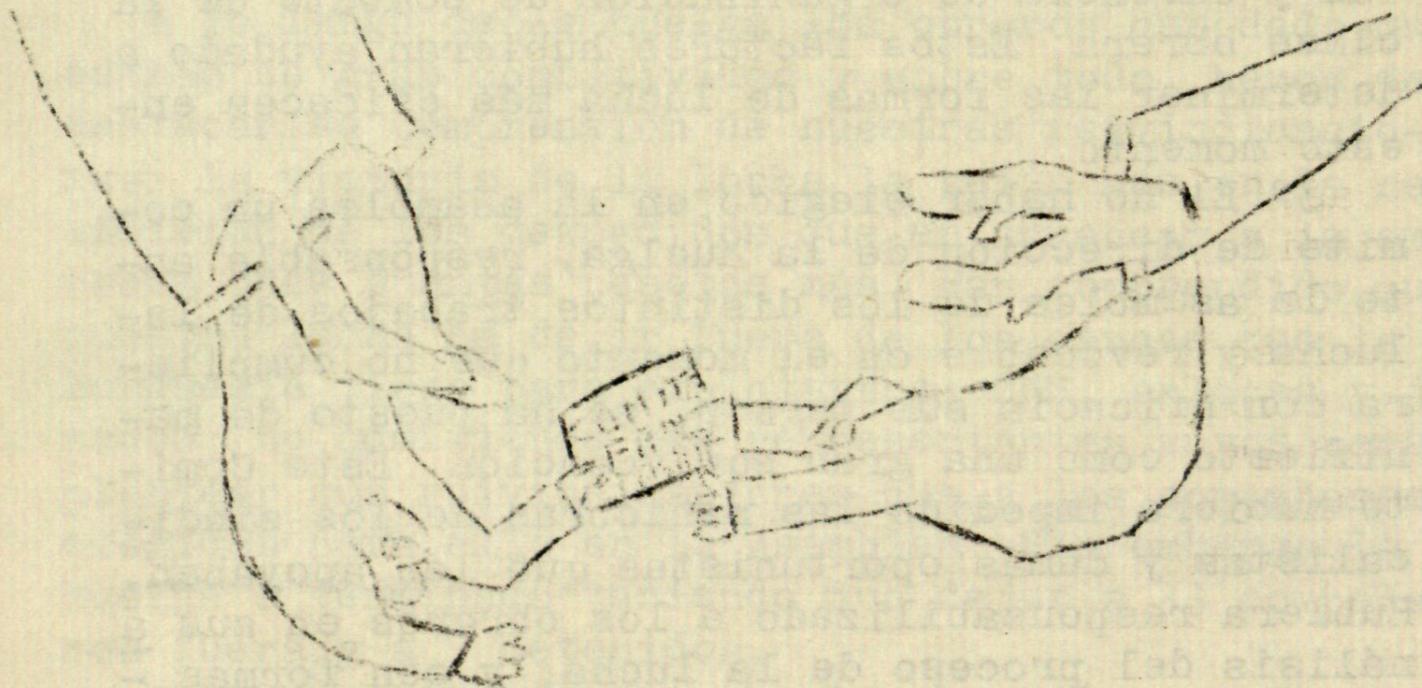
2ª Se ha puesto también de manifiesto la necesidad de hacer un análisis más profundo de las condiciones en que tenía que desarrollarse la lucha: situación económica, condiciones represivas y carencia de organización de combate de la clase obrera. Estos factores hubieran ayudado a determinar las formas de lucha más eficaces en este momento.

3ª El no haber elegido en la asamblea un comité de dirección de la huelga, responsable ante la asamblea de los distintos trabajos de la lucha y revocable en el momento que no cumpliera con eficacia sus tareas, se ha puesto de manifiesto como una gran equivocación. Este Comité hubiera impedido las maniobras de los sindicalistas y demás oportunistas que les apoyaban. Hubiera responsabilizado a los obreros en sus análisis del proceso de la lucha; y con formas organizativas semejantes en otras empresas, hubiera permitido una verdadera coordinación con las demás empresas en lucha para la defensa en común de sus intereses.

LOS SINDICALISTAS Y OPORTUNISTAS EN LA HUELGA

A lo largo de toda la lucha se ha puesto de manifiesto una vez más la incapacidad de los sindicalistas para comprender que, aún para conseguir mejoras económicas, es necesario una organización de combate que enmarque nuestras luchas dentro de una perspectiva revolucionaria y que, implantada en las principales empresas, impulse la coordinación de nuestros combates.

Para los sindicalistas las luchas obreras es cuestión de honor y de orgullo... Valoran la lucha por los días que dura, no por la conciencia y organización que supone para los obreros. Por eso se han negado a analizar las situaciones concretas en que se ha desarrollado la lucha; eso les hubiera permitido el proponer a la asamblea donde y de que modo se podía continuar el combate con más efectividad para nuestra clase



Cuando los compañeros de "Proletario" propusieron que era dentro de la empresa donde se debía continuar la lucha, los demagogos sindicalistas solo supieron oponer razones de hombría, llevando la asamblea a repetir: "si ahora no conseguimos las reivindicaciones nunca más volveremos a luchar",...

Sin embargo la realidad se ha impuesto. Los sindicalistas y oportunistas del comité han tenido que aceptar la vuelta al trabajo sin haber conseguido las reivindicaciones. Para disimular su incapacidad política se han tenido que acoger al fallo de Magistratura como tabla de salvación y procla--

marla como una victoria.

El juicio que nos merecen los compañeros de viaje de los sindicalistas entre los que se encuentran "Voz obrera", "Unión obrera", ... es el de unos tristes oportunistas. Durante la lucha han sido incapaces de hacer un análisis y mucho menos de mantener una postura en la Asamblea, tan pronto apoyaban unas alternativas cuando se hablaba con ellos, como expulsaban de la asamblea a quien las defendía. Con su acción, estos oportunistas no han hecho sino colocarse a la cola de los sindicalistas en su tarea de impedir que se explicaran en la asamblea unas alternativas políticas, que se hiciese comprender a los obreros la necesidad de una prensa revolucionaria, ... Incapaces de plantear en la Asamblea cualquier alternativa, se han sumado sin condiciones a las posturas liquidacionistas de los elementos de "Unidad y Lucha".

Tanto para los sindicalistas, como para los de más oportunistas del autoproclamado "Comité Unitario", la huelga de Harry no ha tenido errores. Lo único que ellos no perdonan es el que haya habido un grupo de obreros que se esforzaran en analizar el proceso de la lucha y presentaran soluciones - que estuvieran más de acuerdo con la situación de la lucha en cada momento.

PERSPECTIVAS ACTUALES

La primera tarea que han de hacer los compañeros de Harry es unir a todos los trabajadores, apoyar las luchas de toda la clase obrera y extender la Organización de Combate.

La tensión que hay entre los obreros porque no todos se habían mantenido fuera hasta el último día de huelga, solo beneficia a los capitalistas. Frente a la vigilancia de la policía que está to-

do el día en la puerta, frente al control de todos los movimientos que hacen los obreros por medio de los encargados, sin hacer diferencias ningunas; esta división solo sirve para aumentar la explotación, por eso los Mateo, los Gamez, los Ballester,.. intentarán que se mantenga. La única respuesta obrera a esa situación es: **TODOS UNIDOS COMO EN LOS PRIMEROS DIAS DE LA LUCHA.**

En Harry no se han solucionado los problemas, se sigue en las mismas condiciones inhumanas de trabajo, se trabaja a ritmos agotadores, ... Pero no es momento, dadas las condiciones de la fábrica y de toda la clase obrera, de volver a lanzar paros que llevarían a una situación idéntica a la anterior, como proponían los elementos del "comité unitario" La lucha por los problemas de Harry, Maquinista, Pegaso, ... de toda la clase obrera, no podemos llevarla como la lucha de Harry, aislada, contando solo con sus fuerzas. Debemos preparar las condiciones para que nuestra lucha se generalice y así pueda arrancar victoria. Esta preparación pasa hoy por iniciar una lucha unida en manifestaciones, pintadas, mitines, ... que eleven el nivel político de nuestra clase, defiendan las luchas por nuestras reivindicaciones y evite el que los capitalistas limpien las empresas de obreros combativos

Pero como se ha visto a lo largo de la lucha de Harry, estas tareas no se realizan espontáneamente, es necesario una ORGANIZACION DE COMBATE, permanente y clandestina, extendida por las principales fábricas, que no solo prepare las condiciones dentro de cada fábrica para iniciar una próxima lucha, sino que impulse a la vez la lucha unida a otras empresas. Así, al generalizarse nuestros combates, arrancaremos a los capitalistas nuestras necesidades

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page. The text is mirrored and difficult to decipher.