

PORTAVOZ DE LOS OBREROS REVOLUCIONARIOS DE BARCELONA

proletario

PARA LA CONSTRUCCION DE SECCIONES OBRERAS ROJAS EN LAS FABRICAS.

SUMARIO

Octubre 1.970 - nº 3

- La lucha contra la sobreexplotación en la construcción
- "Harry Walker": represión y lucha



LA LUCHA CONTRA LA SOBREEXPLOTACION EN LA CONSTRUCCION

¿DE DONDE VIENE EL PROBLEMA?

El origen de las recientes y violentas luchas de los compañeros de la construcción (en Sevilla, Granada y Madrid) es la dureza de las condiciones de trabajo. El número de horas, la gran masa de eventuales, los salarios de hambre, la brutalidad de los capataces, la gran cantidad de accidentes, todo explica la violencia de las luchas en los tajos incluso cuando no hay organización.

La construcción es el sector que absorbe la

emigración del campo, aprovechando la falta de especialización de los que tienen que dejar - sus casas, a la vez que "da trabajo" a los despedidos de otros ramos cuando hay crisis: o morirse de hambre, o las 10 y 11 horas de los tajos por 200 ptas. diarias. Como explican nuestros compañeros de Madrid en su "Proletario" - nº1 (agosto):

"-Nuestro sector recoge a gran número de trabajadores que estaríamos en paro en - las temporadas, como hoy, en que nuestros explotadores no necesitan mano de obra - en las fábricas; por eso entre los cientos de miles de obreros que diariamente dejamos nuestro sudor y nuestra sangre - en los tajos, estamos juntos los compa--ñeros procedentes del campo (donde los - salarios son todavía mas miserables) y - los soldadores, chapistas, etc, a quie--nes las empresas han puesto a la calle - con sus "reestructuraciones de plantilla" Por eso decimos que la construcción es - un sector que absorbe el paro obrero.

- Sin embargo si la coyuntura fuera buena para la burguesía, si las empresas del - metal o cualquier otra necesitasen mas - obreros, echarían mano de nosotros: nos cambiarían el puesto de explotación en - el tajo por otro al pié de las maquinas. En este sentido somos el "ejercito de reserva" de los capitalistas.
- Los patronos necesitan este "ejercito - de reserva" pero saben lo peligroso que sería mantenerlo en paro. Les interesa - mas tenerlo "en activo" en condiciones - inhumanas de trabajo".

La huelga en Madrid.-

El 15 de Julio los reformistas, siguiendo

su política de llevarnos por las vías legales de la burguesía, llamaron al paro, que se realizó, y a acudir ante la CNS para "presionar" a los capitalistas en la negociación del convenio. Resultado; detenciones y retirada de carnets. A partir de este momento la C.O. del PC (reformistas), lanza una decena de octavillas insistiendo en que el convenio es un robo y en que hay que luchar, al tiempo que ataca a los "clericales y oportunistas": los sindicalistas de la ORT (grupo sindical-cristiano incubado bajo las faldas de los jesuitas y su dinero) que habían aprovechado la figura desastrosa del convenio para hacer campaña -- contra los reformistas e intentar apuntarse -- el tanto.

Cuando la explotación a que se nos somete es tan brutal como en la construcción, una -- campaña de agitación prende como fuego en un pajar. El descontento por el convenio, un convenio que junto a un ridículo aumento de 4 -- pts. a la hora aumentaba las cotizaciones a la Seguridad Social y dejaba que los capitalistas retiraran sus "gratificaciones", había dispuesto a la mayoría obrera a dar una respuesta. Así cuando el lunes, día 7 de Septiembre, algunos piquetes recorren varios sectores de tajos enfrentándose a los encargados -- y los estudiantes del PC tiran hojas llamando a la huelga empieza el paro. Ese primer -- día paran unos 20.000 compañeros.

Con un extraordinario instinto de clase -- el resto de tajos a los que no llegó la propaganda (la mayoría) paran en solidaridad el -- martes día 8 !AL LEER EN LA PRENSA BURGUESA -- QUE HABIA EMPEZADO EL PARO !. El miércoles -- día 9, la CO de los reformistas (PC) al ver -- la envergadura que ha tomado la huelga, mas

de 70.000 parados, DESAPARECE DE LA LUCHA ABANDONANDO A LOS COMPAÑEROS QUE ELLOS MISMOS PARA PRESTIGIARSE HAN LLAMADO A LA HUELGA. Esa "Comisión Obrera" reformista retira todos los piquetes, no echa ni una sola hoja, ni siquiera informativa, hasta el día 14, con el intento de frenar la extensión de la huelga, para evitar que los burgueses no los acepten como "representantes" de los trabajadores por demasiado "izquierdistas".

Pero el conflicto no llevaba trazas de acabar, la combatividad de nuestros compañeros de la construcción estaba resultando demasiado alta para los manejos reformistas. Así que los Sres. de la C.O. no tuvieron mas remedio que volver de sus "vacaciones" el día 14, lunes, tirando una octavilla que hablaba de : presentar nuestras reivindicaciones ante la CNS, yendo a sus locales el día 17 para "presionar" y acabar así la huelga, pasara lo que pasara; -- llamaban también al metal para que se solidarizara con unos minutos de paro. Así demostraban a los burgueses que ellos (la C.O.) eran gente de fiar, gente moderada con la que se puede discutir. Por eso una vez que han conseguido movilizarnos para su prestigio, primero nos abandonan y luego terminan rompiendonos la huelga: para ellos ya era suficiente, ya habían advertido a los capitalistas que hay que contar con ellos para negociar porque en caso contrario volverían a "movilizar a los obreros"... Por lo visto sólo servimos para esto.

El sucio papel de sindicalistas y reformistas.

El paro del 7 de Septiembre se logró a causa de que las reivindicaciones que se defendían eran una necesidad real para todo el sector: 350 ptas diarias, 100% del salario real en ca-

so de accidente, enfermedad o paro, creación en los tajos de comités obreros de seguridad e higiene, semana de 44 horas. Ante el estado de ánimo general los reformistas (C.O. del -- P.C.) no hablaban ya ni de CNS ni de convenio. ¿Cómo es posible que estos Sres. abandonen la legalidad burguesa? Después del fracaso del - 15 de agosto ante la CNS, si la C.O. quería - que los obreros le hicieran algún caso no tenía más remedio que hacer una propaganda "dura" sin hablar de vías legales. Pero una vez que se ha logrado arrancar la lucha, los reformistas deben demostrar parando la huelga que --- ellos "controlan" realmente el movimiento. No esperaban ni siquiera que en tres días el paro tomara tanta fuerza (impulsado por grupos y militantes revolucionarios) y creyeron que retirando sus piquetes se acabaría solo; no - tuvieron mas solución que demostrar su calaña de traidores llamando en las hojas a la vuelta al trabajo.

¿Qué objetivo tenía entonces la huelga para los reformistas? Una triple intención (y - las dos primeras ya le han fallado): a) recuperar prestigio para sus CC.OO. madrileñas, - uno de los pocos montajes que aún les queda , con una demostración de "fuerza" UTILIZANDO -- CRIMINALMENTE AL RAMO QUE SOPORTA LAS PEORES CONDICIONES DE VIDA, PARA ABANDONARLO A SU -- SUERTE A LOS TRES DIAS DE EMPEZADA LA HUELGA. b) reactivar las CC.OO. del ramo del metal -- (su gran apoyo de masas en Madrid, en 1.966-- 67), haciendo algunos minutos de paro "en -- solidaridad", pero sin lanzar lucha alguna -- por los problemas de esas empresas ya que esto les podría costar el "cargó" de jurados -- que muchos tienen en la CNS. La construcción no ha sido otra cosa que el conejillo de in-

días de los experimentos de los reformistas de Santiago Carrillo (p.c.). c) caldear el ambiente para poder convocar una de sus típicas "jornadas nacionales" el día 3 de noviembre, en favor de CC.OO. y las "libertades democráticas" y para eso nos necesitan MOVILIZADOS BAJO SU CONTROL para que los burgueses los tomen en serio.

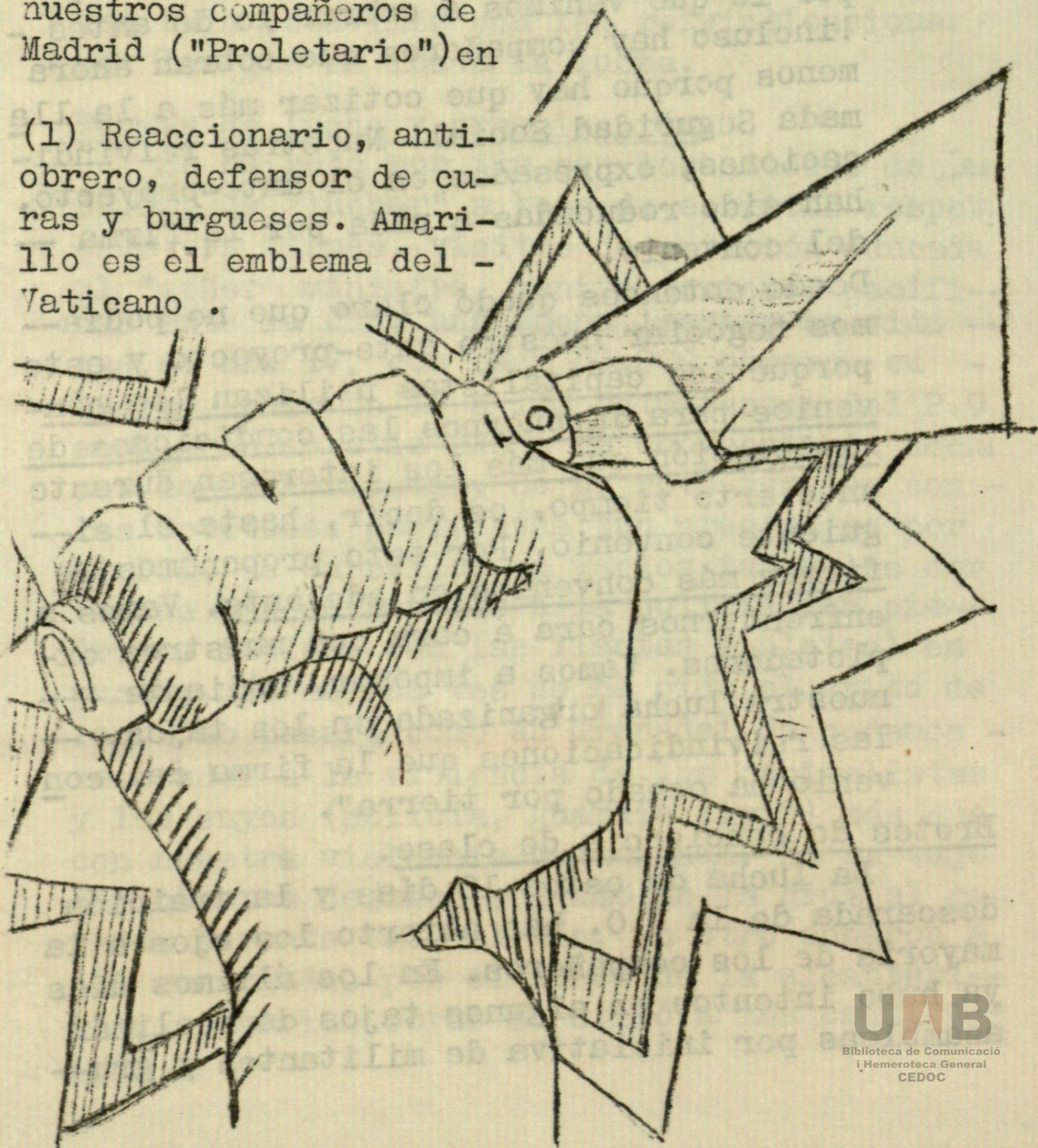
A mar revuelto, ganancia de pescadores. -- Nunca mejor dicho que para la dirección jesuítica de la ORT (1), que cambian la sotana por el mono para llevar a nuestra clase hacia su política burguesa de cristiano-demócratas: y lo penoso es que con su vocabulario "de izquierda" confunden a más de un compañero, que se les une al no estar de acuerdo con el legalismo de las CC.OO. del p.c., creyendo que con la ORT vamos a alcanzar nuestros auténticos objetivos. A estos Sres. oportunistas los hemos visto en asambleas (como en la del Pozo del Tío Raimundo) planteando todas las reivindicaciones que defendemos, metiéndose con el reformismo de la C.O. del p.c... !Y diciendo que la solución es un sindicato como los europeos! Y claro, será yendo ellos como futuros "representantes" nuestros a negociar con los capitalistas para firmar también lo que les venga en gana. Estos sindicalistas de sacristía no hablan de ir a la CNS porque eso ya está muy visto entre los obreros y no lo aceptamos, pero ahora nos vienen con que presentemos a "negociación" !como si fuese un convenio! nuestras reivindicaciones. No opinamos lo mismo de los compañeros que por engaño están sirviendo a los into-

(1) "Organización Revolucionaria de Trabajadores", movida por la Compañía de Jesús y que en globa en Barcelona a los sindicalistas católicos del Q.H.?

reses de la dirección del sindicato amarillo (1) de los jesuitas; esperamos que el contacto con la realidad los unirá pronto a nuestra lucha, la del proletariado consciente: la política del proletariado no es la de los reformistas, pero tampoco con curas y sindicatos - amarillos... estos sindicalistas "revolucionarios" solo se diferencian de las CC.OO. de Carrillo por su vocabulario "rojillo".

Frente a toda esa chusma de maniobreros - sólo hay una alternativa, la señalada por -- nuestros compañeros de Madrid ("Proletario") en

(1) Reaccionario, anti-obrero, defensor de curas y burgueses. Amarillo es el emblema del Vaticano .



una de las hojas que lanzaron en los tajos ---
(día 23):

"Esto lo hemos aprendido a lo largo de ---
nuestra lucha. Ya vimos lo que sacamos en
limpio con el paro del 15 de julio, cuan-
do intentamos que la Sección Social tuvie-
ra en cuenta nuestras reivindicaciones. -
¿Qué conseguimos entonces? Conseguimos un
convenio que es un auténtico insulto: re-
sulta que con el "aumento" de las 4 ptas.
por hora nos han absorbido la "gratifica-
ción voluntaria" de las constructoras, --
por lo que venimos a cobrar lo de antes -
!incluso hay compañeros que cobran ahora
menos porque hay que cotizar más a la lla-
mada Seguridad Social! Nuestras reivindi-
caciones, expresadas en el ante-proyecto,
han sido reducidas a nada por la firma --
del convenio.

Desde entonces quedó claro que no podía--
mos negociar nuestro ante-proyecto y esto
porque los capitalistas utilizan los con-
venios para imponernos las condiciones de
explotación que más les interesan durante
un cierto tiempo, es decir, hasta el si--
guiente convenio. Por esto proponemos no
firmar más convenios en adelante. Vamos a
enfrentarnos cara a cara con nuestros ex-
plotadores. Vamos a imponer, mediante ---
nuestra lucha organizada en los tajos, --
las reivindicaciones que la firma del con-
venio ha echado por tierra".

Brotos de conciencia de clase.

La lucha de estos 10 días y la traición
descarada de la C.O. han abierto los ojos a la
mayoría de los compañeros. En los últimos días
ya hubo intentos en algunos tajos de realizar
asambleas por iniciativa de militantes y gru-
B
Biblioteca de Comunicació
I
CEDOC

pos revolucionarios que actuaban desde los barrios y en varios sectores de tajos; los militantes de "Proletario" han realizado parte importante en ese trabajo de propaganda, organización y lucha.

Hay que destacar que en varios tajos las constructoras "ofrecieron" aumento de sueldo para impedir que siguiera el paro: por solidaridad ningún compañero rompió la huelga. Señalamos además que más de la mitad de los huelguistas lo fueron por puro compañerismo, ya que ni siquiera habían tenido en las manos una sola octavilla con las reivindicaciones por las que se iba a la lucha.

Formas de lucha y organización.

Se ha roto por fin con los métodos de la CC.OO. de "luchar" a base de escritos respetuosos con firmas, visitas de petición educada al "señor" ministro, manifestaciones pacíficas ante la CNS; una buena lección ha sido que el día 17, con casi 80.000 obreros en huelga, solo de 50 a 100 estudiantes del P.O acudieron ante la CNS a la convocatoria hecha por los reformistas. Se ha roto también con las actitudes pacifistas tan pregonadas por el P.C. de Carrillo: en varios tajos los obreros se han enfrentado a la policía con piedras e incluso con las llantas (paletas) en punta; más de una vez se ha oído el grito de ¡aquí no pasará como en Granada! No podemos responder a la violencia de los capitalistas y los suyos (policía, guardia civil) más que con nuestra violencia organizada. En un tajo los obreros dejaron colgado de la grúa al capataz durante todo el día, en otro echaron a dos encargados por el hueco de la alcantarilla, en varias obras se atizó a los esquirolles.

Pero lo que más se ha echado en falta a lo largo de todo el conflicto ha sido LA INEXISTENCIA DE ORGANIZACION. Si la huelga se ha mantenido los últimos días ha sido gracias a la solidaridad y a la acción de reducidos grupos de militantes revolucionarios, pero sin que las consignas llegaran a todos los tajos: eso no se puede organizar sobre la marcha. No debe volver a ocurrir que la mayoría de compañeros se queden en el tajo jugando a las cartas a la espera de lo que sea o que se marchen a casa porque no hay asambleas ni consignas, ni siquiera información... Como ha dicho un compañero en el tajo ante tanto desbarajuste: "una huelga no es una juerga".

Por eso hay que preparar desde ahora lo más importante: la creación de un Comité de Huelga que reúna a los compañeros más combativos desde el principio de la huelga. Un Comité que centralice la huelga, organice los piquetes de defensa contra la policía, que cuide de la recogida de fondos y de la ayuda a los más apurados, que convoque asambleas en barrios y en sectores de tajos, que sea reconocido por todos los compañeros por su actuación firme y que sea cambiado por las asambleas si no cumple su misión. En definitiva, un Comité de Huelga es la única arma que tenemos para convertir las huelgas pasivas (que son las menos peligrosas para los capitalistas) en huelgas de acción: para ello necesitamos la organización que en esta lucha no hemos tenido.

Balance de la huelga. Nuestra alternativa.

40 detenidos, más de un centenar de carnets retirados por la policía ante la CNS, 3.000 despedidos que en su mayoría se están ya reintegrando al trabajo (los capitalistas

nos necesitan para sus negocios) y un convenio que ya ha nacido muerto porque ningún obrero lo acepta. De haber estado seriamente organizados, los empresarios lo habrían pensado mucho antes de echar a nadie, y por supuesto que no habria convenio firmado. Sin embargo algo sí hemos conseguido: el miedo de patronos, capataces y esquiroles por un lado, y la conciencia de que nuestra lucha unida puede vencer a los explotadores, por otro.

La tarea de los obreros más avanzados es ahora la creación de una organización permanente y clandestina, que prepare y oriente las próximas luchas en el sector AL MARGEN DE LAS INSTITUCIONES BURGUESAS (CNS Y CONVENIOS) Y CONTRA ELLAS. Una organización de combate que actue FUERA DE LOS TINGLADOS REFORMISTAS Y SINDICALES (CC.OO. Y ORT) Y QUE DENUNCIE ANTE LOS COMPAÑEROS SUS MANEJOS. La primera labor, por tanto, de los obreros revolucionarios es la formación de esa Organización permanente y clandestina: LA SECCION ROJA DE LA CONSTRUCCION, CON NUCLEOS CLANDESTINOS LIGADOS A ELLA EN CADA SECTOR DE TAJOS. La existencia de tal Organización será en los próximos conflictos contra las constructoras la mejor garantía de la aparición de un Comité de Huelga que convoque asambleas y dirija toda la lucha. Esa es la tarea que nuestros compañeros de Madrid están empezando; a nivel más general se trata de :

"-Preparar la huelga desde hoy, haciendo propaganda oral y escrita entre nuestros compañeros, explicando el sentido de nuestra lucha y cómo debemos llevarla.

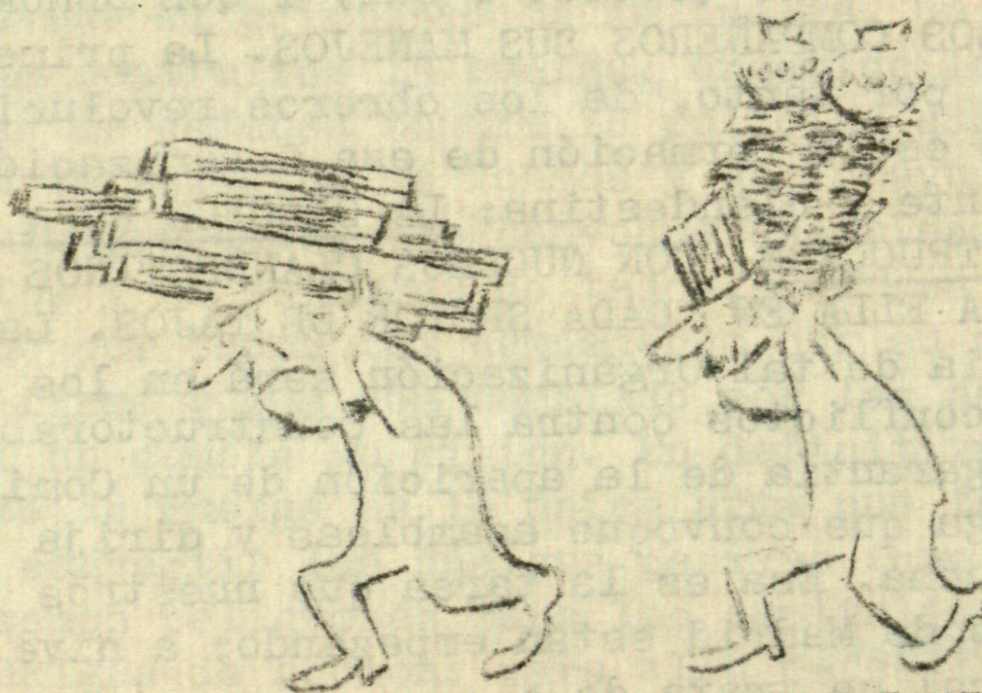
Esta preparación debe ser, al mismo tiempo, material, con el fin de poder mantener el paro el mayor tiempo posible con menos sacrificio. Esto exige ir reco

giendo dinero desde ahora todos los sábados entre los compañeros para poder contar así con una caja de resistencia.

-Preparar piquetes que extiendan la huelga a los tajos próximos en los momentos de lucha, que convoquen a todos los trabajadores a las asambleas de zona.

-Prepararnos para hacer asambleas en los momentos de lucha. Nosotros tendremos que sacar adelante estas asambleas. Tenemos que defenderlas de la policía y de la guardia civil. Para esto es necesario organizar piquetes formados por los compañeros más decididos dispuestos a enfrentarse a la policía".

("Proletario" nº 2, sept.)



PORQUE NOS QUEJAMOS SI LOS CAPITALISTAS TAMBIEN SUDA

"HARRY WALKER": REPRESION Y LUCHA

UNA EMPRESA EN AUJE ECONOMICO

"Harry Walker" es una empresa pujante. Tanto la producción de surtidores de gasolina, como la de carburadores para coches, está cada día más introducida en el mercado. La sección de surtidores de gasolina tiene un contrato con "Autopistas" para suministrar los materiales a todas sus estaciones de servicio. Y sobre todo, la sección de carburadores "SoTex" va suministrando casi en exclusiva a todas las grandes fábricas de automóviles de España (hay que exceptuar Seat para la que sólo se fabrican algunos modelos). El pasado año se inició también la exportación y, según el consejo de dirección, este año se piensa incrementar. Este aumento de ventas, como es natural, supone un aumento de producción, que los capitalistas logran a costa nuestra. Este año se ha pasado de producir 15.000 carburadores en los primeros meses del año a 39.000 en el mes de septiembre. Es cierto que en HW está entrando constantemente personal, pero no hay punto de comparación entre el número de obreros que ha entrado, unos cincuenta, y la casi triplicación de la producción. Tampoco ha habido una modernización de la maquinaria que explicara esa diferencia entre el aumento de personal y el de la producción, seguimos trabajando con las mismas herramientas con que se abrió la fábrica. La verdadera causa de ese aumento solo se puede encontrar en

el crecimiento de los ritmos de producción y en la cantidad de obreros que hacen cada día cuatro...seis horas extras pagadas a treinta y cinco pesetas.

Mirando este panorama se comprende que la empresa obtuviera el año pasado un 37 % de beneficios, mientras que nosotros ganábamos al mes 6.000 ptas. Los beneficios de este año han de ser mayores dado el aumento de la producción y que los sueldos siguen con sólo un 6'5 % de aumento en el salario base, no en la parte de primas y de toxicidad...

LOS METODOS DE EXPLOTACION

No cabe duda de que el Sr. Duran no ha inventado métodos diferentes de los que usan sus tíos, el Sr. Durán Farrell de Maquinista y el de Pegaso, aunque él se ha distinguido por su eficacia al aplicarlos.

En nuestra empresa, como en todas, los capitalistas hacen depender gran parte de nuestro salario de si te sacas o no la prima. Así, para poder sacar unas pesetas más, nos tenemos que esforzar por trabajar al ritmo de los relojes de los cronometradores; con lo cual se garantizan que saldrá la producción que han "planificado". En nuestra empresa se empieza a cobrar prima a partir del tope mínimo, 60; y puede llegarse hasta 80, un 33 % de aumento del ritmo de trabajo. Pasar de este tope máximo en una faena supone que la próxima vez que se vuelve a hacer será de nuevo cronometrada para bajarle el tiempo. Pero no es tan solo en ese caso en el que se bajan los tiempos; constantemente están los cronometradores en las secciones a la caza de unos minutos, una prueba indiscutible de su actividad la tenemos en que para muchas faenas hay ahora un tercio del tiempo que tenían hace un año. De ese modo neutralizan con creces el miserable aumento que nos dieron en el convenio. Este es el motivo principal de cabreo y protesta de los obreros.

Otro medio que emplea el Sr. Durán para podernos explotar mejor es el de tener siempre una plantilla eventual. Como los trabajos que hay que hacer no requieren especialización ninguna, quedan fijos solo aquellos obreros que se destacan por su rapidez en el trabajo o por estar de acuerdo con todas las medidas que la empresa toma. El resto va a la calle al cumplirse los cuatro meses del contrato eventual. Esta plantilla está obligada a someterse a todo tipo de trabajo y al ritmo que les imponen, pues la más pequeña negativa supone el despido inmediato, ya que la empresa compensa su producción con las horas extras de los demás compañeros y con la admisión de nuevo personal.

Tampoco está dispuesta la empresa a perder una peseta de sus beneficios en mejorar las condiciones higiénicas y de seguridad.

Las naves no están preparadas para tener tanto obrero, pero es igual, allí nos meten. Para hacernos una idea de la gravedad de este problema basta tener en cuenta que hay naves sin ninguna ventilación que tienen cien obreros, y si a eso se añaden los gases de lavados de piezas, el polvo de pulidoras, ... no nos extrañará ver a algunos obreros mareados. Pero a la empresa no le importa el que trabajemos en esas condiciones. Así, algunos días, cuando el humo entra en la nave continúa a fundición y los obreros se ven obligados a salir fuera, la empresa les sanciona por abandono de trabajo.

LA REPRESION

Todas estas condiciones en que se expresa con tanta claridad la explotación a que estamos sometidos los obreros, no puede por menos, que dar lugar a luchas espontáneas, expresadas de modos muy diferentes: desde una protesta ante los enlaces, hasta ir a un bajo rendimiento o hacer un paro. Pero la empresa no hace diferencias, toda protesta es castigada. Actualmente los enlaces han dejado de reunirse como hasta ahora habían hecho todos los miércoles, porque no hay ningún problema; y no es que los obreros no vayan porque tengamos todos claro que los enlaces no están para defendernos sino para someternos a los deseos de la empresa; No la causa es diferente: todo obrero que pedía hablar con ellos era fichado y puesto en la lista de los castigables. Una vez que estás en la lista, en la primera ocasión que se le presente a la empresa, te caen dos meses de suspensión de empleo y sueldo. Aunque siempre la empresa tiene un artículo en su ley para poder nos sancionar, los obreros vemos claro que los motivos que tiene la empresa o lo que pretende con las sanciones es:

-Que no falle en nada la producción que "planifican"

-Que nadie se atreva a protestar por las medidas y condiciones de trabajo que nos imponen.

-El meter rencillas entre nosotros, al tener que acusar a otros compañeros para descargarte del delito que te acusan.

Por esto los obreros no hemos de hacer caso de las razones que da la empresa, sino que hemos de organizarnos para imponernos a todos los golpes represivos, solidarizándonos con los sancionados.

LOS PAROS DE LOS ULTIMOS DIAS

Ante esta política de represión de la empresa, siempre han opuesto los sancionados un recurso a Delè

gación de Trabajo. Allí, en el acto de reconciliación o en el juicio de les ha rebajado un poco la sanción, pero siempre han quedado sanciones y además han querido que estuvieran agradecidos a la CNS para que nunca nos unamos los obreros para defendernos, sino que nos enfrentemos desorganizados, solos y por separado ante los capitalistas. En esos juicios, como estamos en su terreno, tenemos que defendernos con sus mismas armas, nos obligan a aceptar que debemos de ser castigados si cometemos una "falta". Por último quedamos atemorizados y obligados a soportar la explotación capitalista antes de que nos vuelvan a sancionar. Pero los obreros de HW nos hemos cansado de ir a la CNS, que no nos defiende a nosotros, sino a la empresa. En los primeros días de octubre hemos hecho una serie de paros que, a pesar de durar sólo media hora, han desatado la represión más fuerte que se ha visto en esta empresa: ciento veinte cartas de aviso de falta grave y nueve sanciones de veinte días de suspensión de empleo y sueldo.

¿El que nuestra lucha no haya continuado quiere decir que ha sido una derrota de los obreros de HW? Creemos que no, el que ~~la empresa se~~ la haya dado una respuesta así, lo que nos hace ver es que nuestra lucha iba por buen camino, la estábamos haciendo en nuestro terreno (solidarizándonos con los compañeros represaliados para defenderlos), por eso la empresa se ha visto obligada a tomar medidas fuertes. ¿Pero qué es lo que ha fallado para que los obreros de HW no

continuaríamos la lucha ante las nuevas sanciones?:

-En primer lugar, que algunos compañeros, aunque veían claro que había que oponerse a la empresa, dejándose llevar por los enlaces y pelotas querían que nuestra lucha no saliera de los caminos acostumbrados denunciar a la empresa ante Magistratura. Así, no aceptando la opinión de la mayoría de los compañeros que ya ven claro que por esos caminos no podemos con seguir nada, se ponían a trabajar, y debilitaban nuestra fuerza.

-En segundo lugar, que los obreros más conscientes eran incapaces de organizar nuestra lucha. Por eso la decisión y la forma de realizar los paros se tomaba sólo por unos cuantos y precipitadamente sin conseguir el que llegase a todas las secciones. Esta ha sido la causa de que no hayamos conseguido nunca un paro general. Sólo el día 5, se convocó una asamblea para que la decisión de parar y el tiempo que debía de durar fuese tomada por todos los obreros.

Pero en ella no pudimos llegar a un acuerdo ya que un grupo de reformistas, siguiendo su política de servidores de los capitalistas, se dedicaron a cambiar los caminos por los que llevabamos nuestra lucha diciéndonos que el mejor modo de presionar a la empresa y conseguir que quitaran las sanciones era dejar de hacer horas extras. (Estos mismos reformistas fueron los que apoyaron y firmaron el convenio con solo el 6'5% de aumento en el salario base, en contra de la decisión de los obreros que estábamos decididos a luchar por un salario suficiente). Con ello en vez de fortalecer nuestra unión, lo único que han hecho ha sido sembrar disputas entre nosotros. Fue en este momento cuando se notó otra vez más la falta de un grupo de obreros suficientemente preparados y organizados que desenmascarara ante los obreros a estos esquirolas de

de nuestra lucha.

Si, nuestra lucha ha tenido fallos, pero no ha sido una derrota. En ella hemos aprendido que nuestro camino no es recurrir a la CNS, ni seguir la política de los reformistas. A la vez hemos visto que necesitamos organizarnos para enfrentarnos a nuestros enemigos, los capitalistas, y no sólo para evitar las sanciones, sino también para conseguir satisfacer nuestras necesidades inmediatas:

-Salario suficiente que satisfaga nuestras necesidades sin tener que trabajar a prima ni hacer horas extras.

-Semana de 40 horas, sin que por ello disminuya el salario o aumente el ritmo de trabajo

-Transformación de los contratos individuales en fijos.

ENSEÑANZAS DE LA LUCHA

Hemos comprendido que los obreros no podemos enfrentarnos a los capitalistas desorganizados, movidos espontáneamente ante las medidas con que nos explota la empresa; pues en toda lucha espontánea, es la empresa la que lleva la iniciativa y por tanto todas las de ganar. La lucha espontánea, por muy fuerte que surja en un momento (Granada, Metro de Madrid..) pierde toda su fuerza en cuanto aparecen los reformistas y la represión. Nuestra unidad espontánea se deshace: también en cuanto la lucha tiene que prolongarse para conseguir nuestros objetivos, pues muchos de nosotros, al no tener claro cuáles son nuestros intereses, dejamos que los

enlaces y y pelotas (siempre al servicio de la empresa) / la deshagan.

Nuestra lucha no se hubiese visto frenada por unas cuantas sanciones si hubiera habido una PLATAFORMA de los obreros más conscientes que, sabiendo cuáles son nuestros intereses y cuál es el enemigo al que nos enfrentamos, hubiera trabajado permanentemente para que todos los obreros viéramos cuáles son nuestros intereses y cuál es el enemigo al que nos enfrentamos, hubiera trabajado permanentemente para que todos los obreros viéramos cuáles son los problemas que hay en nuestra empresa y cuales son los objetivos por los que de bamos luchar. Esta Plataforma, a la vez que realiza ese trabajo, ha de organizarse a obreros de todas las secciones para que nuestra lucha no sea parcial.

Pero el trabajo de esta Plataforma no se limita aquí sino que liga nuestros problemas con los de toda la clase obrera y coordina con los de toda la clase obrera y coordina nuestras luchas con las que llevan los obreros de otras fábricas, único modo de que la clase obrera venza al capitalismo.

La tarea urgente que debemos realizar los obreros revolucionarios de HW es la de reforzar y extender nuestra organización, hoy aún débil para dirigir en todas las secciones con pleno éxito la lucha contra la explotación a que se nos somete. Formar en la lucha nuestra auténtica organización clandestina de combate es nuestro objetivo actual: crear la Sección Obrera ROJA de nuestra empresa, capaz de organizar y dirigir nuestra lucha animando la actividad de las asambleas de fábrica y sus Comités de Huelga elegidas por todos

-Impulsemos asambleas en las que discutamos nuestras reivindicaciones.

-Elijamos entre los mejores compañeros un Comité de Huelga

-Preparemos piquetes para defender nuestras asambleas

SOLO LA LUCHA ORGANIZADA VENCE/

Extraído del artículo " LA ULTIMA LUCHA EN AGUT " del "PROLETARIO" del Vallés (nº 1 - setiembre 70)

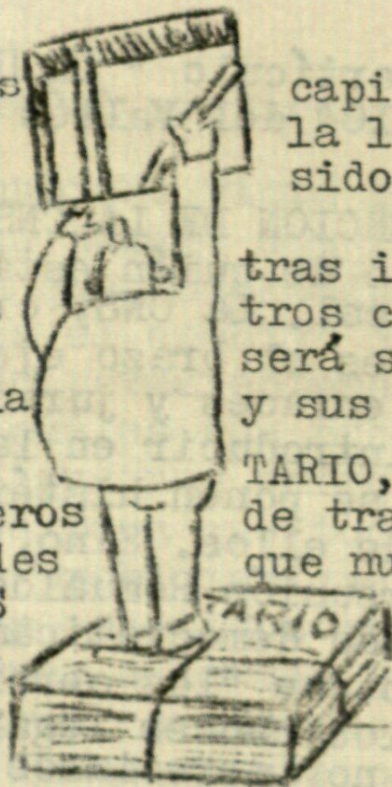
LA INTERVENCION DE LA CNS: Una vez más vemos al servicio de quién está el podrido sindicato vertical. La CNS, creada por los capitalistas, es el brazo ejecutor de su política. Los enlaces y jurados son los encargados de introducir en la clase obrera, a la CNS, y se ponen histéricos cuando prescindimos de ellos. Sino, veamos lo que dijo en la reunión Romualdo, burocrata de la CNS, elegido democráticamente A DEDO. Dijo que puesto que "los obreros no habíamos utilizado los cauces legales (enlaces y jurados) no nos merecíamos nada", a lo que el Sr. Agut contestó dándole la mano, diciendo que estaba totalmente de acuerdo, y agregando de su cosecha particular que "los obreros no somos inteligentes porque planteamos nuestras reivindicaciones al margen de los enlaces y jurados, y de la CNS. / Que casualidad que estén de acuerdo los capitalistas y la CNS. / Pero eso no es todo: los enlaces y jurados presentaron su dimisión y nadie dijo nada, pero cuando se celebró la primera asamblea, el Sr. Agut lo primero que hizo fué ir a la CNS para que llamaran al jurado y le dijeran que no aceptaba su dimisión, que en estos momentos lo necesitaba.

Compañero:

La lucha contra los Estado, la lucha por nuestra clase es, ha pre una lucha ILEGAL.

La difusión de nues tros objetivos y nues tra la explotación, GUIDA por la burguesia

Colabora con PROLE amigos, a tus compañeros y propágalo: no olvides caciones CLANDESTINAS de lucha y organiza.



capitalistas y su la liberación de sido y será siem-

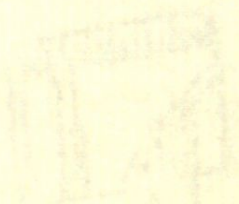
tras ideas, de nues tros combates con- será siempre PERSE- y sus Leyes.

TARIO, pasalo a tus de trabajo; discute que muestras publi- son un arma ción.

APOYA, LEE, DISCUTE Y DIFUNDE:

"PROLETARIO"

LA PRENSA REVOLUCIONARIA DE LOS OBREROS CUESTA DINERO: AYUDALA A CRECER



de la libertad de
de la libertad de
de la libertad de

de la libertad de
de la libertad de
de la libertad de

de la libertad de
de la libertad de
de la libertad de

de la libertad de
de la libertad de
de la libertad de

PROLETARIO

de la libertad de
de la libertad de
de la libertad de